Equitalia Giustizia SpA
Viale di Tor Marancia n. 4 – 00147 Roma
Tel. 06.95940376-7 www.equitaliagiustizia.it

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Equitalia Giustizia SpA

per l'anno 2020

(presentata al CdA nella seduta del 30 marzo 2021)

INDICE

Premessa 3
Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente 5
Sezione 2. - Anagrafica RPCT 5
Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali 5
Sintesi dell'attuazione delle misure generali 6
Doveri di comportamento 6
Rotazione del personale 7
Rotazione ordinaria 7
Rotazione straordinaria 7
Trasferimento d'ufficio 7
Misure in materia di conflitto di interessi 8
Inconferibilità 8
Incompatibilità 8
Whistleblowing 8
Formazione 8
Trasparenza 9
Pantouflage 10
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 10
Patti di integrità – Protocolli di legalità 10
Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali 11
Sezione 4 - Rendicontazione Misure Specifiche 11
Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche 11
Sezione 5 - Monitoraggio Gestione del Rischio 11
Sezione 6 - Monitoraggio Procedimenti Penali 12
Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari 12
Sezione 8 - Considerazioni Generali 12
Sezione 9 - Monitoraggio Misure Specifiche 12
Misure specifiche di controllo 12
Misure specifiche di regolamentazione 13
Misure specifiche di formazione 13
Misure specifiche di rotazione 13
Sezione 10 – Riscontro alle istruzioni per la compilazione 13

Premessa

Nella presente Relazione sono analizzate le principali attività in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza poste in essere nell'anno 2020.

Al fine di contestualizzare le attività svolte nel periodo di riferimento, va tenuto presente che l'anno 2020 è stato caratterizzato dall'evento pandemico COVID-19, che ha interessato l'intera Nazione e che ha prodotto inevitabili impatti sull'operatività della Società, influendo conseguentemente anche nei differimenti nelle misure da dottare per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Dal marzo 2020, infatti, Equitalia Giustizia opera integralmente da remoto, in regime di smart working.

Peculiare evento che ha inciso sull'operatività di Equitalia Giustizia è stato, inoltre, il lungo periodo di stand-by in cui si è trovata la Società a causa del differimento del rinnovo degli Organi Sociali, rinnovo avvenuto solo nel novembre 2020.

Come previsto dall'articolo 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, la relazione annuale del RPCT viene:

- presentata al Consiglio di Amministrazione della Società, entro il 15 dicembre dell'anno di riferimento[1];
- pubblicata sul sito internet, nella sezione "Società trasparente" della Società;
- trasmessa alla funzione incaricata di svolgere il ruolo di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

La Società, con delibera consiliare del 28 dicembre 2017, ha individuato nell' Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 la struttura sostitutiva dell'OIV.

Sulle modalità di redazione della relazione annuale del RPCT, l'ANAC fornisce annualmente specifiche indicazioni.

A decorrere dal 1 luglio 2019 l'Autorità ha sviluppato una piattaforma online, sul suo sito istituzionale, per la rilevazione delle informazioni per la predisposizione dei PTPCT e sulla loro attuazione.

Con la Delibera numero 1064 del 13 novembre 2019 l'ANAC ha stabilito di delimitare l'operatività della piattaforma sperimentale unicamente alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del d.lgs. 165/2001, agli enti pubblici economici, agli ordini professionali e alle società in controllo pubblico e, quindi, anche ad Equitalia Giustizia SpA.

Con la medesima deliberazione l'ANAC ha stabilito che i RPCT che accedono alla piattaforma per l'acquisizione dei PTPCT utilizzano la stessa piattaforma per elaborare anche la relazione annuale.

La presente relazione è stata redatta, quindi, sulla base della documentazione messa a disposizione da ANAC attraverso la citata piattaforma.

[1] Con comunicato del 2 dicembre 2020 del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione i termini in parola sono stati differiti al 31 marzo 2021.

Secondo quanto indicato nel documento "Piattaforma di Acquisizione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza - Guida alla compilazione dei questionari per gli Enti Pubblici Economici e le Società in controllo pubblico" sebbene la relazione predisposta sulla base della Piattaforma sia modificabile in ogni sua parte, il RPCT non deve alterarne i dati inseriti, ovvero può integrare il contenuto aggiungendo ulteriori note, può migliorarne la formattazione e presentazione adattandola alla identità visiva, agli standard e template della propria organizzazione, ma non deve cambiare il contenuto sostanziale. In sostanza il documento predisposto sula piattaforma ANAC costituisce il contenuto minimo obbligatorio della relazione annuale del RPCT.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2020, Equitalia Giustizia SpA ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 (d'ora in poi anche PTPCT), in attuazione della normativa e della regolamentazione di settore.

A seguire si rappresenta, quindi, lo stato di avanzamento nell'adozione delle misure di prevenzione previste dal Piano e gli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno 2020, nonché di quanto emerso dall'attività di vigilanza svolta.

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente

Tipologia ente .....Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013

Codice fiscale.....09982061005

Partita IVA 09982061005

Denominazione .....EQUITALIA GIUSTIZIA SPA

Settori di attività ATECO .....ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE

Regione di appartenenza .....Lazio

Appartenenza a gruppo societario.....NO

Numero dipendenti.....da 100 a 499

Numero dirigenti.....6

Enti Partecipanti

Società a controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, co. 2, lett. b), del D.lgs. n. 33/2013, partecipata al 100% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Sezione 2. - Anagrafica RPCT

Nome RPCT .....Francesco Bonaventura

Cognome RPCT .....Pica

Qualifica .....Dirigente

Posizione occupata .....Responsabile Funzione Internal Audit

Data inizio incarico di RPCT 21/05/2019

Il RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza

NOTA RPCT

Il RPCT, quale responsabile della Funzione Internal Audit, è invitato permanente senza diritto di voto alle riunioni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001[2].

Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno 2020 delle misure di prevenzione della corruzione che sono contenute nel PTPCT.

[2] La presente quale rettifica e correzione della Relazione RPCT 2019. Anche nell'anno 2019, infatti, il RPCT era invitato permanente senza diritto di voto alle riunioni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001.

Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'anno 2020, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella tabella 1.

Tabella 1
Sintesi dell'attuazione delle Misure generali

Misure generali	Pianificata	Attuata
Doveri di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	No
Trasparenza	Si	Si
Divieti post-employment - Pantouflage	Si	Si
Patti di integrità – Protocolli di legalità	Si	Si

Per la misura non attuata non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT.

Doveri di comportamento

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice etico già adottato ai sensi del d.lgs. 231/2001 e sono state adottate nel 2015.

Il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, di cui il codice etico è parte integrante è stato aggiornato quattro volte dal 2017, data dello spin-off di Equitalia Giustizia del Gruppo Equitalia.

NOTA RPCT

Nel 2008 la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Unitamene al modello ha adottato un Codice Etico. Nella relazione sono indicati gli aggiornamenti dei suddetti documenti a partire dal 2017, anno del Spin-off di Equitalia Giustizia dal Gruppo Equitalia.

Tutti gli atti di incarico e i relativi contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice Etico adottato.

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali:

Nel corso del 2020 la Società ha aggiornato il MOG e il codice etico, già aggiornato nel 2019 e nel 2018. Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 settembre 2019 è stato adottato un nuovo Codice Disciplinare.

È stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività:

- acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP;
- monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica delle dichiarazioni;
- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le situazioni di conflitto di interessi;
- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le eventuali dichiarazioni di conflitto di interessi rilasciate dai dirigenti, dai vertici amministrativi, da consulenti o da titolari di altre posizioni organizzative;
- predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione.

Rotazione del personale

Rotazione ordinaria

Nel PTPCT non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale poiché la Società è stata costituita nel 2017, quale spin-off dal Gruppo Equitalia e, successivamente alla fase di spin-off, è stata prevista una fase di riorganizzazione, deliberata dal Consiglio di Amministrazione nel dicembre 2019 e successivamente annullata nel marzo 2020. I nuovi Organi Societari sono stati nominati il 26 novembre 2020. La misura è in fase di studio.

NOTA RPCT

La misura in parola è in fase di studio. In particolare, inoltre, come misura specifica è stata prevista la programmazione della rotazione dei responsabili di funzione. Anche la misura specifica non è stata attuata. Si rinvia alla successiva sezione 9.

Nell'anno 2020 la Società non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

Rotazione straordinaria

Nel PTPCT si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale, poiché si ritiene la misura in parola misura consigliabile e non specificatamente obbligatoria per la Società, così come indicato dall' ANAC alla delibera 215 del 26 marzo 2019.

Nell'anno 2020, in ogni caso, la misura della rotazione straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

Trasferimento d'ufficio

Nel PTPCT non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 poiché le misure in parola sono in fase di studio.

Nell'anno 2020, in ogni caso, non si sono verificati rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001 e quindi non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Misure in materia di conflitto di interessi
Nel PTPCT e nell'atto aziendale adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità[3] per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

Inconferibilità
Nell'anno 2020, sono pervenute 3 dichiarazioni rese dai 2 interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Incompatibilità
Nell'anno 2020, sono pervenute 12 dichiarazioni rese dai 10 interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT e nell'atto aziendale adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità[4] per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Nell'anno 2020, non sono stati effettuati controlli sulle dichiarazioni relative ai precedenti penali.

Whistleblowing
Equitalia Giustizia dispone di strumenti idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Email
- Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante

Possono effettuare le segnalazioni solo i dipendenti della Società.

Formazione
La formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, pur essendo stata programmata nel PTPCT 2020-2022 non è stata ancora attuata, poiché collegata alla revisione del modello di risk management non ancora conclusa.

[3] Circolare numero 7/2018
[4] Vedi nota 3

NOTA RPCT
A conclusione della revisione del modello di risk management saranno avviate le relative attività formative.

Trasparenza
Nell'anno 2020, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato alcune irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:

- Organizzazione, relativamente alla pubblicazione di alcuni documenti pervenuti dagli interessati non in formato aperto ed elaborabile, ovvero non pervenuti dall'interessato.
- Personale, per documentazione non pervenuta dall'interessato

La Società non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione/Società trasparente" poiché è in corso la sperimentazione per l'avvio della nuova piattaforma PAT.

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia, per il pubblico, il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. In particolare, sono stati pubblicati:

- l'ufficio competente
- la modulistica
- l'indirizzo email

Nell'anno 2020 è pervenuta una richiesta di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. In particolare, sono stati inoltre pubblicati:

- l'ufficio competente
- la modulistica
- l'indirizzo email

Nell'anno 2020 non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 non è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale, poiché l'argomento è in fase di studio.

Nell'anno 2020, sono pervenute 4 richieste di accesso documentale che sono state evase con il seguente esito:

- 4 richieste con "informazione fornita all'utente"
- 0 richieste con "informazione non fornita all'utente"

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

NOTA RPCT
Si segnala, che nel corso dell'anno 2020 è venuto a scadenza il contratto di manutenzione del PAT. L'avvicendamento nella manutenzione ha comportato alcune inefficienze nella pubblicazione e nella navigazione attiva del sito dovute alla ridefinizione del software di gestione, problematiche in corso di risoluzione.

Pantouflage
Nell'anno 2020 non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Ai sensi degli artt. 53, co. 16 ter, del D.lgs. 165/2001, e 2 e 21 del D.lgs. 39/2013, sono state adottate le seguenti misure rivolte ad evitare assunzioni o conferimenti di incarichi, da parte della Società, in favore di soggetti cessati dal rapporto di impiego presso altre società/enti, nei tre anni successivi alla cessazione, laddove, abbiano esercitato, per conto di costoro, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società:

- è stata inserita negli interpelli o nell'ambito della selezione del personale la clausola in materia di pantouflage;
- è stata resa dagli interessati espressa dichiarazione di insussistenza della causa ostativa.

Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna
Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, si è scelto di prevedere, in caso di condanna per delitti contro la Pubblica Amministrazione, il divieto di far parte di Commissioni o di assegnazione a determinati uffici.

Nell'anno 2020, non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nell'anno 2020, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Patti di integrità – Protocolli di legalità
Nell'anno 2020, le clausole dei Protocolli di legalità sono state inserite in 4 bandi.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati stipulati Protocolli di legalità con un soggetto.

NOTA RPCT
La Società ha adottato al riguardo un "Protocollo di legalità".

Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali
Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto) neutrale sulla qualità dei servizi, sull'efficienza dei servizi, sul funzionamento della Società, sulla diffusione della cultura della legalità e sulle relazioni con i cittadini.

Sezione 4 - Rendicontazione Misure Specifiche
La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche di prevenzione della corruzione per l'anno 2020.

Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche
Nel corso dell'anno 2020, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella tabella 2.

Tabella 2
Sintesi dell'attuazione delle Misure specifiche

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	7	2	5	28
Misure di regolamentazione	5	0	5	0
Misure di formazione	1	0	1	0
Misure di rotazione	1	0	1	0
TOTALI	**14**	**2**	**12**	**14**

Sezione 5 - Monitoraggio Gestione del Rischio
Nel corso dell'anno 2020 non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia lasciato inalterato all'interno dell'organizzazione la consapevolezza del fenomeno corruttivo, la capacità di scoprire casi di corruzione e la reputazione dell'ente.

Nell'anno 2020 il RPCT ha effettuato due segnalazioni all'OIV sulle disfunzioni inerenti l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione: una prima relativamente al malfunzionamento del PAT e una seconda relativa ad una richiesta pervenuta da ANAC circa presunte segnalazioni di presunte irregolarità nell'attribuzione degli incarichi legali.

Nell'anno 2020 il RPCT ha segnalato all'Organo di Indirizzo la citata richiesta pervenuta da ANAC circa presunte segnalazioni di presunte irregolarità nell'attribuzione degli incarichi legali.

Sezione 6 - Monitoraggio Procedimenti Penali

Nell'anno 2020 non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti della Società, non sono stati avviati procedimenti penali a carico di dipendenti della Società per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva, non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti della Società per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva, né sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti della Società per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari

Nel corso dell'anno 2020 non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

Sezione 8 - Considerazioni Generali

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio sia stata sufficiente poiché non tutte le misure sono state attuate nei tempi previsti, anche in ragione dell'emergenza sanitaria da COVID e per il differimento del rinnovo degli Organi Sociali, rinnovo avvenuto solo nel novembre 2020.

Per gli stessi motivi sopra evidenziati si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione, con particolare riferimento alle misure previste nel Piano, sia parzialmente idonea.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio sia stato idoneo poiché il RPCT ha svolto monitoraggio sull'attuazione delle misure coinvolgendo tutti gli interessati.

Sezione 9 - Monitoraggio Misure Specifiche

Nella presente sezione si illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC 2020-2022.

Si segnala che non sono state programmate nel PTPCT 2020-2022 misure specifiche di trasparenza, di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, di semplificazione e di disciplina del conflitto di interessi.

Di seguito il monitoraggio delle misure specifiche previste nel PTPCT 2020-2022

Misure specifiche di controllo

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno 2020 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 7
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 2
- Numero di misure non attuate: 5

In particolare, per quanto riguarda le misure specifiche di controllo non attuate si evidenzia che per una misura non sono state ancora avviate le attività ma saranno avviate nei tempi previsti e per le restanti quattro misure le stesse sono attualmente in corso di adozione.

Misure specifiche di regolamentazione
Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno 2020 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 5
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 0
- Numero di misure non attuate: 5

In particolare, per quanto riguarda le misure specifiche di regolamentazione non attuate si evidenzia che le cinque misure sono attualmente in corso di adozione.

Misure specifiche di formazione
Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno 2020 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 1
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 0
- Numero di misure non attuate: 1

In particolare, la misura specifica di formazione non attuata è attualmente in corso di adozione.

Misure specifiche di rotazione
Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 1
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 0
- Numero di misure non attuate: 1

In particolare, la misura specifica di rotazione non attuata è attualmente in corso di adozione.

Sezione 10 – Riscontro alle istruzioni per la compilazione
Da ultimo come raccomandato nelle istruzioni per la compilazione della relazione annuale 2020, si dà riscontro alle domande di cui ai punti. 2.A, 4.H, 10.G 1 12.D, presenti nella relazione in formato excel, ma non presenti nella relazione generata tramite Piattaforma.

2.A Si dà atto che nel corso del 2020 è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPCT.

4.H Nell'anno 2020 il livello di adempimento degli obblighi di trasparenza è stato condizionato dal fatto che, venuto a scadenza il contratto di manutenzione del PAT, l'avvicendamento nella manutenzione tra fornitore uscente e fornitore entrante ha comportato alcune

inefficienze nella pubblicazione e nella navigazione attiva del sito dovute alla ridefinizione del software di gestione, problematiche in corso di risoluzione, come già segnalato alla nota del RPCT di pagina 10.

10.G Come già indicato nella specifica "*Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali*" - "*Whistleblowing*" della presente relazione, Equitalia Giustizia dispone di strumenti idonei a garantire l'adozione della misura "*Whistleblowing*" e la tutela del dipendente che segnala eventuali illeciti.

12.D Come già indicato nella specifica "*Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari* "della presente relazione, nel corso dell'anno 2020 non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

Il RPCT
Francesco Bonaventura Pica

Firmato digitalmente da
Francesco Bonaventura Pica
CN = Pica Francesco Bonaventura
C = IT