Equitalia Giustizia SpA
Viale di Tor Marancia n. 4 – 00147 Roma
Tel. 06.95940376-7 www.equitaliagiustizia.it

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Equitalia Giustizia SpA

per l'anno 2021

(presentata al CdA nella seduta del 27 gennaio 2022)

INDICE

Premessa 3
Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente 5
Sezione 2. - Anagrafica RPCT 5
Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali 6
Sintesi dell'attuazione delle misure generali 6
Doveri di comportamento 6
Rotazione del personale 7
Rotazione ordinaria 7
Rotazione straordinaria 7
Trasferimento d'ufficio 7
Misure in materia di conflitto di interessi 8
Inconferibilità 8
Incompatibilità 8
Whistleblowing 8
Formazione 8
Trasparenza 9
Pantouflage 10
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 10
Patti di integrità – Protocolli di legalità 10
Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali 11
Sezione 4 - Rendicontazione Misure Specifiche 11
Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche 11
Sezione 5 - Monitoraggio Gestione del Rischio 12
Sezione 6 - Monitoraggio Procedimenti Penali 12
Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari 12
Sezione 8 - Considerazioni Generali 12
Sezione 9 - Monitoraggio Misure Specifiche 13
Misure specifiche di controllo 13
Misure specifiche di regolamentazione 13
Misure specifiche di formazione 13
Misure specifiche di rotazione 14

Premessa

Nella presente Relazione sono analizzate le principali attività in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza poste in essere nell'anno 2021.

Al fine di contestualizzare le attività svolte nel periodo di riferimento, va tenuto presente che l'anno 2021 è stato caratterizzato dal protrarsi dall'evento pandemico COVID-19, che ha interessato l'intera Nazione e che ha prodotto inevitabili impatti sull'operatività della Società, influendo conseguentemente anche nei differimenti delle misure da dottare per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Dal marzo 2020, infatti, Equitalia Giustizia opera sostanzialmente da remoto, in regime di smart working.

Ulteriore condizionamento, specificatamente in materia di trasparenza, è stato il protrarsi per l'anno 2021 delle problematiche relative al Portale Amministrazione Trasparenza determinato dall'avvicendamento dei fornitori nella manutenzione del Portale stesso. Il 10 maggio 2021 è stato messo in produzione l'upgrade del software di gestione del Portale Amministrazione Trasparente della Società. In particolare, nel periodo transitorio fino all'entrata in produzione del nuovo software di gestione del PAT, il caricamento della documentazione e delle informazioni oggetto di pubblicazione sul PAT è avvenuto con il supporto del nuovo fornitore della manutenzione del PAT. Successivamente all'upgrade del software, si sono manifestati problemi di migrazione dei dati riconducibili alla struttura degli stessi dati oggetto di migrazione. Per tali motivazioni, anche l'attestazione degli obblighi di pubblicazione ai sensi della delibera ANAC 294/2021 è stata parziale, come si rileva nella documentazione di attestazione e specificatamente nella "scheda di sintesi" pubblicata sul Portale Amministrazione Trasparente della Società.

Come previsto dall'articolo 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, la relazione annuale del RPCT viene:

- presentata al Consiglio di Amministrazione della Società, entro il 15 dicembre dell'anno di riferimento[1];
- pubblicata sul sito internet, nella sezione "Società trasparente" della Società;
- trasmessa alla funzione incaricata di svolgere il ruolo di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

La Società, con delibera consiliare del 28 dicembre 2017, ha individuato nell' Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 la struttura sostitutiva dell'OIV.

Sulle modalità di redazione della relazione annuale del RPCT, l'ANAC fornisce annualmente specifiche indicazioni.

A decorrere dal 1 luglio 2019 l'Autorità ha sviluppato una piattaforma online, sul suo sito istituzionale, per la rilevazione delle informazioni per la predisposizione dei PTPCT e sulla loro attuazione.

Con la Delibera numero 1064 del 13 novembre 2019 l'ANAC ha stabilito di delimitare l'operatività della piattaforma sperimentale unicamente alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2,

[1] Con comunicato del 29 novembre 2021 del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione i termini in parola sono stati differiti al 31 gennaio 2022.

del d.lgs. 165/2001, agli enti pubblici economici, agli ordini professionali e alle società in controllo pubblico e, quindi, anche ad Equitalia Giustizia SpA.

Con la medesima deliberazione l'ANAC ha stabilito che i RPCT che accedono alla piattaforma per l'acquisizione dei PTPCT utilizzano la stessa piattaforma per elaborare anche la relazione annuale.

La presente relazione è stata redatta, quindi, sulla base della documentazione messa a disposizione da ANAC attraverso la citata piattaforma.

Secondo quanto indicato nel documento "Piattaforma di Acquisizione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza - Guida alla compilazione dei questionari per gli Enti Pubblici Economici e le Società in controllo pubblico" sebbene la relazione predisposta sulla base della Piattaforma sia modificabile in ogni sua parte, il RPCT non deve alterarne i dati inseriti, ovvero può integrare il contenuto aggiungendo ulteriori note, può migliorarne la formattazione e presentazione adattandola alla identità visiva, agli standard e template della propria organizzazione, ma non deve cambiare il contenuto sostanziale. In sostanza il documento predisposto sula piattaforma ANAC costituisce il contenuto minimo obbligatorio della relazione annuale del RPCT.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2021, Equitalia Giustizia SpA ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (d'ora in poi anche PTPCT), in attuazione della normativa e della regolamentazione di settore.

A seguire si rappresenta, quindi, lo stato di avanzamento nell'adozione delle misure di prevenzione previste dal Piano e gli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno 2021, nonché di quanto emerso dall'attività di vigilanza svolta.

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente

Tipologia ente .....Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013.

Codice fiscale.....09982061005

Partita IVA 09982061005

Denominazione .....EQUITALIA GIUSTIZIA SPA

Settori di attività ATECO .....ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE

Regione di appartenenza .....Lazio

Appartenenza a gruppo societario.....NO

Numero dipendenti.....da 100 a 499

Numero dirigenti.....9

Sezione 2. - Anagrafica RPCT

Nome RPCT .....Francesco Bonaventura

Cognome RPCT .....Pica

Qualifica .....Dirigente

Posizione occupata .....Responsabile Funzione Internal Audit

Data inizio incarico di RPCT 21/05/2019

Il RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza

Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno 2021 delle misure di prevenzione della corruzione che sono contenute nel PTPCT.

Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'anno 2021, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella tabella 1.

Tabella 1
Sintesi dell'attuazione delle Misure generali

Misure generali	Pianificata	Attuata
Doveri di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	No
Trasparenza	Si	Si
Divieti post-employment - Pantouflage	Si	Si
Patti di integrità – Protocolli di legalità	Si	Si

Per la misura "Formazione" non attuata non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT.

NOTA RPCT

Per la misura della Rotazione del Personale, la Società, in data 3 agosto 2021, ha adottato le "Linee Guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale". Conseguentemente sono in fase di attuazione per l'anno 2022 le misure previste nelle citate Linee Guida.

Doveri di comportamento

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice etico già adottato ai sensi del d.lgs. 231/2001 e sono state adottate nel 2015.

Il codice etico, parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è stato aggiornato quattro volte dal 2017, data dello spin-off di Equitalia Giustizia del Gruppo Equitalia.

NOTA RPCT

Nel 2008 la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Unitamene al modello ha adottato un Codice Etico. Nella presente relazione sono

indicati gli aggiornamenti dei suddetti documenti a partire dal 2017, anno del Spin-off di Equitalia Giustizia dal Gruppo Equitalia.

Tutti gli atti di incarico e i relativi contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice Etico adottato.

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali:

Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs 231/2001, Codice Etico e Codice disciplinare.

È stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività:

- acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP;
- monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica delle dichiarazioni;
- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le situazioni di conflitto di interessi;
- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le eventuali dichiarazioni di conflitto di interessi rilasciate dai dirigenti, dai vertici amministrativi, da consulenti o da titolari di altre posizioni organizzative;
- predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione della dichiarazione sulla sussistenza di situazioni di conflitto di interessi.

Rotazione del personale

Rotazione ordinaria

Nel PTPCT 2021-2023 non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale ma la Società con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 3 agosto 2021 ha adottato le "Linee Guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale". E' quindi in fase di predisposizione il piano di rotazione per l'anno 2022.

Nell'anno 2021 la Società è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

Rotazione straordinaria

Nel PTPCT 2021-2023 si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno 2021, in ogni caso, la misura della rotazione straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

Trasferimento d'ufficio

Nel PTPCT 2021-2023 non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 poiché le misure in parola sono in fase di studio.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede

Misure in materia di conflitto di interessi

Nel PTPCT e nell'atto aziendale adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità[2] per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

Inconferibilità

Nell'anno 2021, sono pervenute 4 dichiarazioni rese dai 4 interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Incompatibilità

Nell'anno 2021, sono pervenute 10 dichiarazioni rese dai 10 interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT e nell'atto aziendale adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità[3] per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Nell'anno 2021, non sono stati effettuati controlli sulle dichiarazioni relative ai precedenti penali.

Whistleblowing

Equitalia Giustizia dispone di strumenti idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Email;
- Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante.

Possono effettuare le segnalazioni solo i dipendenti della Società.

Formazione

La formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, pur essendo stata programmata nel PTPCT 2021-2023 non è stata ancora attuata, poiché collegata alla revisione del modello di risk management non ancora conclusa.

[2] Circolare numero 7/2018
[3] Vedi nota 3

NOTA RPCT
A conclusione della revisione del modello di risk management saranno avviate le relative attività formative.

Trasparenza
Nell'anno 2021, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato alcune irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:

- Disposizioni generali;
- Organizzazione;
- Personale;
- Consulenti e collaboratori;
- Bandi di concorso;
- Bandi di gara e contratti;

La Società ha solo in parte realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione/Società trasparente”.

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia, per il pubblico, il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. In particolare, sono stati pubblicati:

- l’ufficio competente
- la modulistica
- l’indirizzo email

Nell’anno 2021 non sono pervenute richieste di accesso civico “semplice”.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. In particolare, sono stati inoltre pubblicati:

- l’ufficio competente
- la modulistica
- l’indirizzo email

Nell’anno 2021 non sono pervenute richieste di accesso civico “generalizzato”.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 non è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale, poiché l'argomento è in fase di studio.

Nell'anno 2021, sono pervenute 13 richieste di accesso documentale che sono state evase con il seguente esito:

- 12 richieste con "informazione fornita all'utente";
- 1 richieste con "informazione non fornita all'utente".

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

NOTA RPCT
Nell'anno 2021 si è registrato il protrarsi delle problematiche relative al Portale Amministrazione Trasparenza determinato dall'avvicendamento dei fornitori nella manutenzione del Portale stesso. Il 10 maggio 2021 è stato messo in produzione l'upgrade del software di gestione del Portale Amministrazione Trasparente della Società. In particolare, nel periodo transitorio fino all'entrata in produzione del nuovo software di gestione del PAT, il caricamento della documentazione e delle informazioni oggetto di pubblicazione sul PAT è avvenuto con il supporto del nuovo fornitore della manutenzione del PAT. Successivamente all'upgrade del software, si sono manifestati problemi di migrazione dei dati che hanno determinato le irregolarità nella pubblicazione sopra riportate.

Pantouflage
Nell'anno 2021, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Ai sensi degli artt. 53, co. 16 ter, del D.lgs. 165/2001, e 2 e 21 del D.lgs. 39/2013, sono state adottate le seguenti misure rivolte ad evitare assunzioni o conferimenti di incarichi, da parte della società/ente, in favore di soggetti cessati dal rapporto di impiego presso altre società/enti, nei tre anni successivi alla cessazione, laddove, abbiano esercitato, per conto di costoro, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società/ente:

- è stata inserita negli interpelli o nell'ambito della selezione del personale la clausola in materia di pantouflage;
- è stata resa dagli interessati espressa dichiarazione di insussistenza della causa ostativa.

Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna
Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, si è scelto di prevedere, in caso di condanna per delitti contro la PA, il divieto di far parte di Commissioni o di assegnazione a determinati uffici.

Nell'anno 2021, non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nell'anno 2021, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Patti di integrità – Protocolli di legalità
Nell'anno 2021, le clausole dei Protocolli di legalità sono state inserite in 22 bandi.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati stipulati Protocolli di legalità con 17 soggetti.

NOTA RPCT
La Società, In ottemperanza alla disposizione contenuta nell'articolo 1, comma 17, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, in data 8 agosto 2018 ha approvato "il Protocollo di legalità di Equitalia Giustizia S.p.A. per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità" che utilizza in vece dei "Patti di integrità". Il suddetto Protocollo, comprese le disposizioni previste all'articolo 7 relative alle sanzioni, si applica alle fasi di selezione del contraente e di esecuzione contrattuale relative a tutti gli affidamenti effettuati da Equitalia Giustizia S.p.A. Con la presentazione dell'offerta e della specifica documentazione a corredo della stessa, l'Operatore economico accetta, senza riserva ed eccezione alcuna, il contenuto del Protocollo e le sanzioni ivi previste in caso di inadempimento.

Relativamente ai 17 protocolli di legalità sopra indicati, 13 procedure si sono concluse con la stipula, per le restanti 4 è stata autorizzata l'esecuzione anticipata del contratto ai sensi dell'art.8, comma 1, lettera a) del D.L. 16 luglio 2020 n.76 (c.d. "decreto semplificazioni").

per 2 procedure il numero di riferisce per 14 procedure a bandi conclusi con aggiudicazione. Per le altre 10 procedure è stata eseguita stipula.

Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali
Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto) neutrale sulla qualità dei servizi, sull'efficienza dei servizi, sul funzionamento della Società, sulla diffusione della cultura della legalità e sulle relazioni con i cittadini.

Sezione 4 - Rendicontazione Misure Specifiche
La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche di prevenzione della corruzione per l'anno 2021.

Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche
Nel corso dell'anno 2021, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella tabella 2.

Tabella 2
Sintesi dell'attuazione delle Misure specifiche

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	5	3	2	60
Misure di regolamentazione	5	3	2	60
Misure di formazione	1	0	1	0
Misure di rotazione	1	0	1	0
TOTALI	**12**	**6**	**6**	**50**

Sezione 5 - Monitoraggio Gestione del Rischio

Nel corso dell'anno 2021, sono pervenute 6 segnalazioni per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Tra tali segnalazioni, una è pervenuta per il tramite del canale whistleblowing.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia lasciato inalterato all'interno dell'organizzazione la consapevolezza del fenomeno corruttivo, la capacità di scoprire casi di corruzione e la reputazione dell'ente.

Nell'anno 2021 il RPCT il RPCT ha effettuato tre segnalazioni all'OIV e all'Organi di Indirizzo sulle disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e, cioè: segnalazione 1 - malfunzionamento del Portale Amministrazione Trasparente (PAT) a causa dell'avvicendamento dei fornitori nel contratto di manutenzione del PAT; segnalazione 2 - segnalazione ANAC in materia di adempimenti sulla trasparenza PAT Sezione consulenti e collaboratori; segnalazione 3 - segnalazione ANAC in materia di conferimento degli incarichi legali.

NOTA RPCT

La segnalazione ANAC in materia di adempimenti sulla trasparenza PAT Sezione consulenti e collaboratori si è conclusa con esito positivo per la Società, la segnalazione in materia di malfunzionamento del Portale Amministrazione Trasparente (PAT) a causa dell'avvicendamento dei fornitori nel contratto di manutenzione del PAT è in corso di risoluzione ed infine per la segnalazione ANAC in materia di conferimento degli incarichi legali, sono in corso chiarimenti epistolari con l'Autorità.

Sezione 6 - Monitoraggio Procedimenti Penali

Nell'anno 2021 c'è stata una denuncia, riguardante "eventi corruttivi", a carico di dipendenti dell'amministrazione e la Società ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno 2021 non è stata emessa nessuna sentenza di condanna non definitiva o di condanna definitiva nei confronti di dipendenti della Società.

NOTA RPCT

Per la denuncia in parola è stata proposta dal GIP richiesta di archiviazione.

Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari

Nel corso dell'anno 2021 non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

Sezione 8 - Considerazioni Generali

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio sia stata sufficiente in ragione del perdurare dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

Per gli stessi motivi sopra evidenziati si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione, con particolare riferimento alle misure previste nel Piano, sia parzialmente idonea.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio sia stato idoneo poiché il RPCT ha svolto monitoraggio sull'attuazione delle misure coinvolgendo tutti gli interessati.

Sezione 9 - Monitoraggio Misure Specifiche

Nella presente sezione si illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC 2021-2023.

Nel PTPCT 2021-2023, non sono state programmate misure specifiche di trasparenza, di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, di semplificazione e di disciplina del conflitto di interessi.

Di seguito il monitoraggio delle misure specifiche previste nel PTPCT 2021-2023

Misure specifiche di controllo

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno 2021 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 5
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 3
- Numero di misure non attuate: 2

In particolare, per quanto riguarda le misure specifiche di controllo attuate si segnala l'adozione del flusso annuale al RPCT "elenco progressioni di carriera/bonus economici", relativamente al processo Acquisizione e Gestione del Personale, mentre per quelle non attuate si evidenzia che le due misure non attuate sono attualmente in corso di adozione.

Misure specifiche di regolamentazione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno 2021 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 5
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 3
- Numero di misure non attuate: 2

In particolare, per quanto riguarda le misure specifiche di regolamentazione non attuate si evidenzia che le stesse non sono state ancora avviate le attività ma saranno avviate nei tempi previsti.

Misure specifiche di formazione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno 2021 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 1

- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 0
- Numero di misure non attuate: 1

In particolare, la misura specifica di formazione non attuata è attualmente in corso di adozione.

Misure specifiche di rotazione
Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 1
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 0
- Numero di misure non attuate: 1

In particolare, la misura specifica di rotazione non attuata è attualmente in corso di adozione.

NOTA RPCT
Per la misura della Rotazione del Personale, la Società, in data 3 Agosto 2021, ha adottato le "Linee Guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale". Conseguentemente sono in fase di attuazione per l'anno 2022 le misure previste nelle citate Linee Guida.

Il RPCT
Francesco Bonaventura Pica

Firmato digitalmente da
Francesco Bonaventura Pica
CN = Pica Francesco Bonaventura
C = IT