Equitalia Giustizia SpA
Viale di Tor Marancia n. 4 – 00147 Roma
Tel. 06.95940376-7 www.equitaliagiustizia.it

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Equitalia Giustizia SpA

per l'anno 2022

Roma, 13 gennaio 2023

Protocollo numero 12523

INDICE

Premessa 3
Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente 5
Sezione 2. - Anagrafica RPCT 5
Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali 6
Sintesi dell'attuazione delle misure generali 6
Doveri di comportamento 6
Rotazione del personale 7
Rotazione ordinaria 7
Rotazione straordinaria 8
Trasferimento d'ufficio 8
Misure in materia di conflitto di interessi 8
Inconferibilità 8
Incompatibilità 8
Whistleblowing 8
Formazione 9
Trasparenza 9
Pantouflage 10
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 11
Patti di integrità – Protocolli di legalità 11
Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali 11
Sezione 4 - Rendicontazione Misure Specifiche 11
Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche 11
Sezione 5 - Monitoraggio Gestione del Rischio 12
Sezione 6 - Monitoraggio Procedimenti Penali 12
Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari 12
Sezione 8 - Considerazioni Generali 12
Sezione 9 - Monitoraggio Misure Specifiche 13
Misure specifiche di controllo 13
Misure specifiche di regolamentazione 13

Premessa

Nella presente Relazione sono analizzate le principali attività in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza poste in essere nell'anno 2022.

Al fine di contestualizzare le attività svolte nel periodo di riferimento, va tenuto presente che l'anno 2022 è stato caratterizzato dal protrarsi dall'evento pandemico COVID-19, che ha interessato l'intera Nazione e che ha prodotto inevitabili impatti sull'operatività della Società, influendo conseguentemente. Dal marzo 2020, infatti, Equitalia Giustizia opera sostanzialmente in regime di smart working.

Ulteriore condizionamento, specificatamente in materia di trasparenza, è stato il protrarsi, per l'anno 2022, delle problematiche relative al Portale Amministrazione Trasparenza determinato dall'avvicendamento dei fornitori nella manutenzione del software di gestione del Portale stesso. Le problematiche relative alla pubblicazione dei dati e delle informazioni, che hanno riguardato tutte le sezioni del Portale Amministrazione Trasparente, nell'anno 2022 hanno trovato risoluzione per alcune sezioni del Portale stesso.

È stato il caso delle sezioni del Portale Amministrazione Trasparente della Società interessate dalle procedure di attestazione degli obblighi di pubblicazione di cui alla delibera ANAC numero 201 del 13 aprile 2022 recante "*attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità*". Infatti, per l'anno 2022 l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 di Equitalia GIustizia, a cui la Società ha assegnato il compito di curare l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, ha potuto attestare tutte le sezioni del Portale Amministrazione Trasparente della Società oggetto della citata delibera ANAC, come si rileva nella documentazione di attestazione pubblicata sulla specifica sezione del Portale Amministrazione Trasparente della Società.

Come meglio specificato nella presente relazione, le ulteriori problematiche di pubblicazione inerenti il Portale Amministrazione Trasparente della Società sono ancora in corso di risoluzione.

Come previsto dall'articolo 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante "*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", il RPCT entro il 15 dicembre di ogni anno[1], trasmette all'organismo indipendente di valutazione e all'organo di indirizzo dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione. Nei casi in cui l'Organo di indirizzo lo richieda o qualora il RPC lo ritenga opportuno, quest'ultimo riferisce sull'attività.

Sulle modalità di redazione della relazione annuale del RPCT, l'ANAC fornisce annualmente specifiche indicazioni.

A decorrere dal 1 luglio 2019 l'Autorità ha sviluppato una piattaforma online, sul suo sito istituzionale, per la predisposizione della relazione annuale del RPCT.

Con la Delibera numero 1064 del 13 novembre 2019 l'ANAC ha stabilito di delimitare l'operatività della piattaforma sperimentale unicamente alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2,

[1] Con comunicato del 30 novembre 2022 del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione i termini in parola sono stati differiti al 15 gennaio 2023.

del d.lgs. 165/2001, agli enti pubblici economici, agli ordini professionali e alle società in controllo pubblico e, quindi, anche ad Equitalia Giustizia SpA.

Con la medesima deliberazione l'ANAC ha stabilito che i RPCT che accedono alla piattaforma per l'acquisizione dei PTPCT utilizzano la stessa piattaforma per elaborare la relazione annuale.

La presente relazione è stata redatta, quindi, attraverso la citata piattaforma messa a disposizione da ANAC.

Secondo quanto indicato nel documento "Piattaforma di Acquisizione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza - Guida alla compilazione dei questionari per gli Enti Pubblici Economici e le Società in controllo pubblico" sebbene la relazione predisposta sulla base della Piattaforma sia modificabile in ogni sua parte, il RPCT non deve alterarne i dati inseriti, ovvero può integrare il contenuto aggiungendo ulteriori note, può migliorarne la formattazione e presentazione adattandola alla identità visiva, agli standard e template della propria organizzazione, ma non deve cambiare il contenuto sostanziale. In sostanza il documento predisposto sulla piattaforma ANAC costituisce il contenuto minimo obbligatorio della relazione annuale del RPCT.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 dicembre 2022, Equitalia Giustizia SpA ha aggiornato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (d'ora in poi anche PTPCT), già adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 aprile 2022.

A seguire si rappresenta, quindi, lo stato di avanzamento nell'adozione delle misure di prevenzione previste dal PTPCT e gli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno 2022, nonché quanto emerso dall'attività di vigilanza svolta.

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente

Tipologia ente ..... Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013.

Codice fiscale..... 09982061005

Partita IVA 09982061005

Denominazione ..... Equitalia Giustizia S.p.A.

Settori di attività ATECO ..... Attività Finanziarie e Assicurative

Regione di appartenenza ..... Lazio

Numero dipendenti..... da 50 a 499

Numero dirigenti..... 8

Sezione 2. - Anagrafica RPCT

Nome RPCT..... Francesco Bonaventura

Cognome RPCT..... Pica

Qualifica ..... Dirigente

Posizione occupata..... Responsabile Funzione Internal Audit

Data inizio incarico di RPCT 21/05/2019

Il RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza.

Sezione 3 - Rendicontazione Misure Generali

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno 2022 delle misure di prevenzione della corruzione che sono contenute nel PTPCT.

Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'anno 2022, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella tabella 1.

Tabella 1
Sintesi dell'attuazione delle Misure generali

Misure generali	Pianificata	Attuata
Doveri di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	Si	Si
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	No
Trasparenza	Si	Si
Divieti post-employment - Pantouflage	Si	Si
Patti di integrità – Protocolli di legalità	Si	Si

Per la misura "Formazione" non attuata non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT.

Doveri di comportamento

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice etico già adottato ai sensi del d.lgs. 231/2001 nel 2015.

Il codice etico, parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è stato aggiornato cinque volte dal 2017, data dello spin-off di Equitalia Giustizia dal Gruppo Equitalia.

NOTA RPCT

Nel 2008 la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Unitamene al modello ha adottato un Codice Etico. Nella presente relazione sono indicati gli aggiornamenti dei suddetti documenti a partire dal 2017, anno del Spin-off di Equitalia Giustizia dal Gruppo Equitalia.

Tutti gli atti di incarico e i relativi contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice Etico adottato.

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali:

- Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs 231/2001, Codice Etico e Codice disciplinare.

È stata prevista un'apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività:

- acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP;
- monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica le dichiarazioni;
- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le situazioni di conflitto di interessi;
- individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le eventuali dichiarazioni di conflitto di interessi rilasciate dai dirigenti, dai vertici amministrativi, da consulenti o da titolari di altre posizioni organizzative;
- predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione della dichiarazione sulla sussistenza di situazioni di conflitto di interessi.

Rotazione del personale

Rotazione ordinaria

La Società con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 3 agosto 2021 ha adottato le "Linee Guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale".

Il piano di rotazione per l'anno 2022, incuso nel PTPCT 2022-2024, in ottemperanza a quanto previsto dalle citate Linee Guida individua i seguenti criteri di rotazione ordinaria del personale:

- posizioni organizzative da sottoporre a rotazione
- periodicità della rotazione
- caratteristiche della rotazione

Nell'anno 2022, sono state sottoposte a rotazione ordinaria le seguenti unità di personale:

- 2 figure di dirigente
- 6 figure non dirigenti

Il personale oggetto di rotazione ordinaria, mediamente, ricopriva la posizione da cui è stato spostato per un periodo di tempo "fino a 3 anni".

Nell'anno 2022 la Società è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

Rotazione straordinaria
Nel PTPCT 2022-2024 non prevede azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno 2022, in ogni caso, la misura della rotazione straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

Trasferimento d'ufficio
Nel PTPCT 2022-2024 non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 poiché le misure in parola sono in fase di studio.

Nell'anno 2022, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Misure in materia di conflitto di interessi
Nel PTPCT 2022-2024 e nell'atto aziendale adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità[2] per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

Inconferibilità
Nell'anno 2022, sono pervenute 5 dichiarazioni rese da 4 interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Incompatibilità
Nell'anno 2022, sono pervenute 15 dichiarazioni rese da 11 interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT e nell'atto aziendale adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità[3] per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Nell'anno 2022, non sono stati effettuati controlli sulle dichiarazioni relative ai precedenti penali.

Whistleblowing
Equitalia Giustizia dispone di strumenti idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing". In particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Email;

[2] Circolare numero 7/2018
[3] Vedi nota 3

- Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante.

Possono effettuare le segnalazioni solo i dipendenti della Società.

Formazione
La formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, pur essendo stata programmata nel PTPCT 2022-2024 non è stata ancora attuata, poiché collegata alla revisione del modello di risk management non ancora conclusa.

NOTA RPCT
A conclusione della revisione del modello di risk management saranno avviate le relative attività formative.

Trasparenza
Nell'anno 2022, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato alcune irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:

- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bandi di concorso (selezione del personale)
- Bandi di gara e contratti

La Società ha solo in parte realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione/Società trasparente”.

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia, per il pubblico, il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. In particolare, sono stati pubblicati:

- l’ufficio competente
- la modulistica
- l’indirizzo email

Nell’anno 2022 non sono pervenute richieste di accesso civico “semplice”.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale. In particolare, sono stati inoltre pubblicati:

- l’ufficio competente
- la modulistica
- l’indirizzo email

Nell'anno 2022 è pervenuta una richiesta di accesso civico "generalizzato" evasa con il seguente esito:

"*informazione non fornita all'utente*", poiché Equitalia Giustizia non è l'Ente competente per soddisfare la richiesta di accesso pervenuta.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 non è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale, poiché procedura in uso necessita di revisione al fine di adeguarla all'organizzazione di Equitalia Giustizia.

Nell'anno 2022, sono pervenute 77 richieste di accesso documentale che sono state evase con il seguente esito:

- 25 richieste con "informazione fornita all'utente";
- 52 richieste con "informazione non fornita all'utente".

Con riferimento alla casistica "informazione non fornita all'utente", la motivazione maggiormente ricorrente riguarda il fatto che Equitalia Giustizia non è l'Ente competente per soddisfare le richieste di accesso documentale pervenute.

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

NOTA RPCT
Nell'anno 2022 si è registrato il protrarsi delle problematiche relative al Portale Amministrazione Trasparenza determinato dall'avvicendamento dei fornitori del servizio di manutenzione del software di gestione del Portale stesso. Nel corso dell'anno 2022 la società ha provveduto a risolvere le problematiche di pubblicazione per le sezioni del Portale Amministrazione Trasparente interessate aalle procedure di attestazione degli obblighi di pubblicazione di cui alla delibera ANAC numero 201 del 13 aprile 2022, tra cui la sezione Consulenti e collaboratori. Per le sezioni Organizzazione, Personale, Bandi di concorso (selezione del personale) e Bandi di Gara e contratti, la Società nell'anno 2022 si è attivata per la risoluzione delle problematiche di pubblicazione. Per l'anno 2022 il fornitore del servizio di manutenzione del software di gestione del Portale Trasparenza ha continuato a supportare la Società per le pubblicazioni nelle pagine statiche del Portale stesso.

Pantouflage
Nell'anno 2022, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Ai sensi degli artt. 53, co. 16 ter, del D.lgs. 165/2001, e 2 e 21 del D.lgs. 39/2013, sono state adottate le seguenti misure rivolte ad evitare assunzioni o conferimenti di incarichi, da parte della società/ente, in favore di soggetti cessati dal rapporto di impiego presso altre società/enti, nei tre anni successivi alla cessazione, laddove, abbiano esercitato, per conto di costoro, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società/ente:

- è stata inserita negli interpelli o nell'ambito della selezione del personale la clausola in materia di pantouflage;
- è stata resa dagli interessati espressa dichiarazione di insussistenza della causa ostativa.

Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna
Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, si è scelto di prevedere, in caso di condanna per delitti contro la PA, il divieto di far parte di Commissioni o di assegnazione a determinati uffici.

Nell'anno 2022, non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nell'anno 2022, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Patti di integrità – Protocolli di legalità
Nell'anno 2022 le clausole dei Protocolli di legalità sono state inserite in 10 bandi e in altrettanti contratti stipulati.

NOTA RPCT
La Società, in ottemperanza alla disposizione contenuta nell'articolo 1, comma 17, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, in data 8 agosto 2018 ha approvato "il Protocollo di legalità di Equitalia Giustizia S.p.A. per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità" che utilizza in vece dei "Patti di integrità". Il suddetto Protocollo, comprese le disposizioni previste all'articolo 7 relative alle sanzioni, si applica alle fasi di selezione del contraente e di esecuzione contrattuale relative a tutti gli affidamenti effettuati da Equitalia Giustizia S.p.A. Con la presentazione dell'offerta e della specifica documentazione a corredo della stessa, l'operatore economico accetta, senza riserva ed eccezione alcuna, il contenuto del Protocollo e le sanzioni ivi previste in caso di inadempimento.

Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali
Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto) neutrale sulla qualità dei servizi, sull'efficienza dei servizi, sul funzionamento della Società, sulla diffusione della cultura della legalità e sulle relazioni con i cittadini.

Sezione 4 - Rendicontazione Misure Specifiche

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche di prevenzione della corruzione per l'anno 2022.

Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche
Nel corso dell'anno 2022, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella tabella 2.

Tabella 2
Sintesi dell'attuazione delle Misure specifiche

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	2	0	2	0
Misure di regolamentazione	2	1	1	50
TOTALI	**4**	**1**	**3**	**25**

Sezione 5 - Monitoraggio Gestione del Rischio

Nel corso dell'anno 2022, sono pervenute 15 segnalazioni per episodi di "cattiva amministrazione" che hanno riguardato le seguenti aree di rischio:

- Gestione Crediti di Giustizia
- Gestione Fondo Unico Giustizia Penale

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia lasciato inalterato all'interno dell'organizzazione la consapevolezza del fenomeno corruttivo, la capacità di scoprire casi di corruzione e la reputazione dell'ente.

Nell'anno 2022 il RPCT ha effettuato una segnalazione all'OdiV e al Collegio Sindacale sul malfunzionamento del Portale Amministrazione Trasparente (PAT) della Società.

Sezione 6 - Monitoraggio Procedimenti Penali

Nell'anno 2022 non sono pervenute denunce, riguardanti "eventi corruttivi", a carico di dipendenti dell'amministrazione né la Società ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno 2022 è stata emessa una sentenza di condanna non definitiva nei confronti di un dipendente della Società.

Nell'anno 2022 non è stata emessa alcuna sentenza di condanna definitiva nei confronti di dipendenti della Società.

Sezione 7 - Monitoraggio Procedimenti Disciplinari

Nell'anno 2022 non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi a carico di dipendenti della Società.

Sezione 8 - Considerazioni Generali

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio sia stata sufficiente poiché le misure previste, anche se non tutte attuate nei tempi previsti, sono comunque state avviate per l'adozione.

Tuttavia si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel PTPCT sia parzialmente idonea poiché non tutte le misure sono state attuate nei tempi previsti.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio sia stato idoneo poiché il RPCT ha svolto costante attività di monitoraggio e impulso.

Sezione 9 - Monitoraggio Misure Specifiche

Nella presente sezione si illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC 2022-2024.

Nel PTPCT 2022-2024, non sono state programmate misure specifiche di trasparenza, di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, di semplificazione, di formazione, di rotazione, e di disciplina del conflitto di interessi.

Di seguito il monitoraggio delle misure specifiche previste nel PTPCT 2022-2024

Misure specifiche di controllo

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno 2022 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 2
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 0
- Numero di misure non attuate: 2

In particolare, per quanto riguarda le due misure specifiche di controllo attuate si evidenzia che le stesse sono attualmente in corso di adozione, poiché sono in fase di attuazione i relativi test prima del passaggio delle stesse in produzione.

Misure specifiche di regolamentazione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno 2022 si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 2
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 1
- Numero di misure non attuate: 1

In particolare, per quanto riguarda le misure specifiche di regolamentazione non attuate si evidenzia che le stesse non sono state ancora avviate ma saranno avviate nei tempi previsti.

Il RPCT

Francesco Bonaventura Pica

Firmato digitalmente da

Francesco Bonaventura Pica

CN = Pica Francesco Bonaventura
C = IT