Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	09982061005
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Equitalia Giustizia S.p.A.
Nome RPCT	Francesco Bonaventura
Cognome RPCT	PICA
Qualifica RPCT	Dirigente
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Responsabile Funzione Audit, Risk e Compliance; Responsabile Protezione Dati Personali (DPO/RPD); Gestore segnlazione attività sospette ai sensi del D.Lgs. 231/2007
Data inizio incarico di RPCT	21/05/2019
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	NO
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	N/A
Motivazione dell'assenza del RPCT	N/A
Data inizio assenza della figura di RPCT	N/A

ID	Domanda	Risposta *(Max 2000 caratteri)*
1	**CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)**	
1.A	**Stato di attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"del PIAO/MOG 231** - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Si ritiene che l'attuazione del PTPCT sia satata adeguata. IN particolare, si ritienen che l'attuziomne del modello di gestione integrata del rischio, adottato da Equitalia Giustizia S.p.A., abbia evidenzaito la correlazione esistente tra le misure di prevenzione della corruzione, le misure di contenimento del rischio reato ex D.Lgs. 231/2001 contenute nel MOdello di ORganizzaione Gestione e COntrollo adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. e la gestinoe dei rischi ERM.
1.B	**Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231** - Qualora la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	La revisione dei processi aziendali svolta dalla Società nel corso dell'anno 2025, ha determinato la necessità di ripianificare l'intera revisione dei documenti organizzativi. Le misure previste dal PTPCT 2025-2027 non attuate nel corso dell'anno 2025 riguardano sostanzialmente la revisione di procedure che, alla luce della nuova revsione dei processi, saranno riprogrammate nell'ambito del piano di adeguamento complessivo dei documenti organizzativi predisposto dalla Direzione Persone, Organizzazione e Tecnologie.
1.C	**Ruolo del RPCT** - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT ha svolto nel corso dell'anno 2025 un adeguato ruolo di impulso, coordinamento e monitoraggio.
1.D	**Aspetti critici del ruolo del RPCT** - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2026 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della Sottosezione " Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 o del PTPCT 2025 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	Domanda	Risposta *(selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)*	Ulteriori Informazioni *(Max 2000 caratteri)*
2	**GESTIONE DEL RISCHIO**		
2.A	**Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (*domanda facoltativa)***	Sì	Equitalia Giustizia S.p.A.esegue trimestralmente il monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione indicate nel PTPCT.
2.A.4	**Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento**		
2.B	**Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, specificando quali integrano fattispecie penali (e il loro numero), anche con procedimenti pendenti, e quali integrano eventi corruttivi e condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) (più risposte sono possibili).**		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	No	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	
2.B.2	Contratti pubblici	No	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	No	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	No	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2.B.6	Incarichi e Nomine	No	
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori	No	

2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi		
2.C	**Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nel PTPCT 2025 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto**		
2.E	**Indicare se sono stati mappati i processi dell'Ente (cfr. PNA 2022, *Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT*, § 3.1.2)**	Si, tutti	
2.F	**Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) (sono possibili più risposte)**		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	Equita Giustizia S.p.A. non gestisce fondi PNRR né fondi strutturali
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	Si	Tutti i processi aziendali possono essere collegati a obiettivi di performance
2.F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	Si	
2.F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	Si	I processi sono i seguenti: Gestione Crediti di Giustizia; Gestione del Fondo Unico di Giustizia; Gestione degli Assolti e Gestione dell'Albo Unico Gestori Crisi d'Impresa
2.F.1	Contratti pubblici	Si	
2.F.2	Incarichi e nomine	Si	La fattispecie è gestita nell'ambito del processo Gestione delle Risorse Umane
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	Si	Tale attività è mappata nell'ambito della mappatura dei processi eseguita, laddove ricorrano tali fattispecie
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	Si	Tale attività è mappata nell'ambito della mappatura dei processi eseguita, laddove ricorrano tali fattispecie
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	
2.G	**Indicare se la Sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (*domanda facoltativa*)**	No	
2.H	**Indicare se la Sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO *(domanda solo per gli Enti che redigono PIAO)***		
3	**MISURE SPECIFICHE**		
3.A	**Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali**	Sì,	

3.B.	**Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate**		Misure di regolamentazione: aggiornamento del protocollo di legalità, implementazione dei sistemi operativi di gestione degli incarichi legali a garanzia di trasparenza ed accessibilità informazioni (es. introduzione sistema di gestione per archiviazione e condivisione delle informazioni e reporting direzionale) che sono consistiti nella revisione del Regolamento per la costituzione dell'elenco avvocati per l'affidamento di incarichi di rappresentanza e difesa in giudizio di Equitalia Giustizia S.p.A. e nell'adozione di specifici software per la gestione degli incarichi legali.
4	**TRASPARENZA**		
4.A	**Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" o "*Società trasparente*"**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società non è stato informatizzato durante l'anno 2025 ma sarà oggetto di informatizzazione nell'anno 2026 per le sezioni della sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società previste dalla deliberazione ANAC 495/2024
4.B	**Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "*Amministrazione Trasparente*" o "*Società Trasparente*", ha l'indicatore delle visite**	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	
4.C	**Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)**	Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)	1. La richiesta dell'istante non è oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 19 del D.lg. 33/2013.
4.D	**Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)**	Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)	11. Crediti di Giustizia
4.E	**Indicare se è stato istituito il registro degli accessi**	Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	Accesso Civico Semplice e Accesso Civico Generalizzato
4.F	**E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (*domanda facoltativa*)**	Si	
4.G	**Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati**	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	Il monitoraggio della pubblicazione dei dati è eseguito dal RPCT con cadenza semestrale su tutte le sezioni del PAT, mediante acquisizione delle dichiarazioni dei responsabili della pubblicazione ed annualmente in occasione dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 14 co.4 lett. g) del D.Lgs. 150/2009 per le sezioni che l'ANAC stabilisce annualmente
4.G.1	**Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)**	No, indicare le motivazioni	Equitalia Giustizia S.p.A. non ha adottato misure nell'ambito del PNRR e quindi tale adempimento non è applicabile alla Società.
4.H	**Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento**		Nel corso dell'anno gli adempimenti in materia di trasparenza sono stati svolti correttamente. Al riguardo si rinvia all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 14 co.4 lett. g) del D.Lgs. 150/2009,
5	**FORMAZIONE DEL PERSONALE**		

5.A	**Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).**	Sì	Nel corso dell'anno 2025 è stata eseguita formazione al personale interessato ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla deliberazione ANAC 495/2024.
5.B	**Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione**		
5.E	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (*domanda facoltativa*)**		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi		
5.E.1	Etica ed integrità		
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento		
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	Si	
5.E.4	Processo di gestione del rischio		
5.C	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:**		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	Si	ISWEB S.p.A.
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti**		La formazione è stata correttamente recepita dai fruitori.
6	**ROTAZIONE DEL PERSONALE**		
6.A	**Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:**	360	
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	11	Per equiparati ai fini della prevenzione della corruzione e della trasparenza Equitalia Giustizia S.p.A. intende i titolari di posizione organizzativa di primo riporto, anche se non inquadrati nel ruolo dirigenziale
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	349	

6.B	**Indicare se nell'anno 2025 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato apposite linee guida per l'attuazione della misura della rotazione ordinaria del personale. Tuttavia, per l'anno 2025, la Società ha ritenuto non strettamente necessario attuare la misura della rotazione, considerato: 1. il notevole impatto sulla struttura organizzativa determinato dalla riorganizzazione adottata nel 2022, con la quale le misure di rotazione adottate hanno abbondantemente superato la soglia del 20% stabilita dalle linee guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia S.p.A. della misura della Rotazione Ordinaria del Personale adottate dalla Società; 2. che nel corso dell'anno 2023 la Società ha eseguito uno specifico assessment dei rischi in materia di prevenzione della corruzione che ha individuato puntualmente i processi maggiormente esposti a rischio corruzione e le strutture aziendali esposte al medesimo rischio che sostanzialmente sono già state interessate dalla rotazione nell'ambito del piano di rotazione 2022; 3. che nel corso dell'anno 2024 la Società ha provveduto ad eseguire un ulteriore adeguamento organizzativo e a coprire tutte le posizioni di primo riporto per le quali era presente un incarico "ad interim"; 4. la necessità di garantire un adeguato assestamento degli interventi organizzativi eseguiti in attuazione di quanto previsto dalle linee guida citate che al paragrafo 2 specificatamente prevedono che "l'attuazione scaglionata e graduale della misura della rotazione ordinaria del personale è necessaria per non inficiare l'efficienza e l'operatività di Equitalia Giustizia S.p.A.". In ogni caso la Società ha adottato misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 PNA 2019).
6.C	**Indicare il numero di unità di personale dipendente di livello non dirigenziale ruotato all'interno dell'amministrazione nell'anno di riferimento**	2	Tenuto conto di quanto evidenziato al punto 6,B, Equitalia Giustizia S.pA. ha comunque ruotato numero 2 posizioni organizzative di secondo livello.
7.A	**Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di inconferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di inconferibilità sopravvenuta.
7.B	**Indicare, con riferimento all'anno 2025, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013**	No	Le dichiarazioni pervenute non hanno evidenziato la presenza di situazioni di inconferibilità
8	**INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013**		
8.A	**Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità**	Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)	Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di inconferibilità e incompatibilità e per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità sopravvenuta. Le dichiarazioni pervenute non hanno evidenziato la presenza di situazioni di incompatibilità.
9	**CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI**		
9.A	**Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi**	Sì	Equitalia Giustizia S.p.A. regola tale fattispecie nell'ambito del Codice Etico.

9.C	**Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati**	No	
10	**TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)**		
10.A	**Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023; LLGG di cui alla delibera n. 478 del 26 novembre 2025)**	Sì	Nel corso dell'anno 2025 la piattaforma informatica per le segnalazioni, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 adottata dalla società è stata implementata con un dispositivo che permette l'esecuzione delle segnalazioni mediante messaggio vocale.
10.C	**Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione**		
10.D	**Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblowing**	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)	2
11	**CODICE DI COMPORTAMENTO**		
11.A	**Indicare se il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) è stato aggiornato con le indicazioni fornite nelle Linee Guida ANAC n. 177/2020**	Sì	Il Codice Etico, per quanto compatibile, si ispira al codice di comportamento dei dipendenti pubblici
11.B	**Indicare se gli obblighi di condotta previsti nel codice sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni)**	Si	
11.C	**Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e le eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione**	No	
11.D	**Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013**	Sì	
12	**PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI**		
12.B	**Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti**	No	

12.D	**Se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):**		
12.D.1	Peculato – art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	0	
12.D.8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-*bis* c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12.D.11-bis	Indebita destinazione di denaro o cose mobili (art. 314-bis c.p.)	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E	**Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):**		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	0	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	0	

12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	**Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali**	No	
13	**ALTRE MISURE**		
13.A	**Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.**	No	
13.B	**Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023 come aggiornato nel 2025)**	No	
14	**ROTAZIONE STRAORDINARIA**		
14.A	**Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)**	No	
15	**PANTOUFLAGE**		
15.A	**Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti**	No	ANAC, con delibera 493 del 25 settembre 2024, ha stabilito che la misura del pantouflage non si applica alle società in house quali enti in destinazione. Equitalia Giustizia S.p.A. è società in controllo pubblico in house al Ministero della Giustizia. Pertanto, ai sensi della citata deliberazione ANAC, non applica l'istituto del pantouflage quale ente di destinazione. Equitalia Giustizia S.p.A. ritiene in ogni caso che il divieto di pantouflage continuerà ad applicarsi per quanto concerne le procedure acquisitive riguardando il fornitore che, sottoscrivendo il contratto, attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver conferito incarichi a dipendenti della Società che abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali nei suoi confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.
15.B	**Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage (cfr. PNA 2022 e LLGG ANAC in materia di pantouflage n. 493/2024)**	Sì, con misure diverse	Si nell'ambito delle procedure acquisitive
16	**CONFLITTO DI INTERESSI**		

16.A	**Indicare se sono state disciplinate procedure per l'acquisizione e la verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi (e i relativi aggiornamenti al verificarsi di situazioni che determinano un mutamento di quanto precedentemente dichiarato) rese dal personale e dai consulenti e collaboratori**	Si	La fattispecie è disciplinata dal Codice Etico
16.B	**Indicare se nel corso del 2025 sono state rilevate ipotesi di conflitto di interessi**	No	
17	**RASA**		
17.A	**Indicare se è prevista la verifica periodica dei dati inseriti in AUSA**	Si	
18	**MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI**		
18,A	**Indicare se sono stati monitorati i tempi effettivi di conclusione dei procedimenti amministrativi rispetto ai termini previsti**	Si	Limitatamente al processo gestione dei crediti di giustizia
18.B	**Indicare se sono stati individuati casi di mancato rispetto dei tempi procedimentali**	Si (indicare quanti casi e, se possibile, la tipologia di procedimento)	Si. Tali casi sono stati individuati nel processo di business gestione crediti di giustizia a seguito di attività di audit. Si ritiene che tali anomalie siano di carattere fisiologico, considerata la grande mole di dati gestiti nell'ambito del processo di gestione dei crediti di giustizia.