Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	09982061005
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Equitalia Giustizia S.p.A.
Nome RPCT	Francesco Bonaventura
Cognome RPCT	Pica
Qualifica RPCT	Dirigente di ruolo in servizio
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Responsabile della Funzione Internal Audit; Responsabile Protezione Dati (DPO/RPD); Gestore attività sospette ai sensi del D.Lgs. 231/2007
Data inizio incarico di RPCT	21/05/2019
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	NO
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	N/A
Motivazione dell'assenza del RPCT	N/A
Data inizio assenza della figura di RPCT	N/A

ID	Domanda	Risposta *(Max 2000 caratteri)*
1	**09982061005**	
1.A	**Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231** - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Si ritiene che l'attuazione del PTPCT sia stata adeguata. In particolare si ritiene che l'attuazione del modello di gestione integrata del rischio, adottata da Equitalia Giustizia SpA, abbia evidenziato la correlazione esistente tra le misure di prevenzione della corruzione, le misure di contenimento del rischio reato di cui al D.Lgs. 231/2001 contenute nel Modello di Organizzaione, Gestione e Controllo adottato da Equitalia Giustizia SpA e la gestione dei rischi ERM.
1.B	**Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231** - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	Si ritiene che l'attuazione delle misure specifice di prevenzione della corruzione sia stata adeguata. Le misure non completamente attuate necessitano di attività minime al fine della loro completa attuazione. Per tale motivo l'attuazione delle misure in parola è stata ripianificata per il primo semestre 2025.
1.C	**Ruolo del RPCT** - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT ha svolto nel corso dell'anno 2024 un adeguato ruolo di impulso, coordinamento e monitoraggio.
1.D	**Aspetti critici del ruolo del RPCT** - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2025 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2024 o del PTPCT 2024 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	09982061005	**Risposta** *(selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)*	**Ulteriori Informazioni** *(Max 2000 caratteri)*
2	**GESTIONE DEL RISCHIO**		
2.A	**Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (*domanda facoltativa)***	Sì	Equitalia Giustizia S.p.A. esegue trimestralmente il monitoraggio sulle misure di prevenzione della corruzione indicate nel PTPCT
2.A.4	**Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento**		
2.B	**Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, riportando le fattispecie penali (e il numero), anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.)(più risposte sono possibili).**		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	**No**	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	**No**	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	**No**	
2.B.2	Contratti pubblici	**No**	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**No**	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**No**	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	**No**	
2.B.6	Incarichi e Nomine	**No**	

2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	**No**	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori	**No**	
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi		
2.C	**Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT 2024 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto**		
2.E	**Indicare se sono stati mappati~~i~~ i processi (cfr. PNA 2022, *Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT*, § 3.1.2)**	Si, tutti	
2.F	**Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) (sono possibili più risposte)**		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	**No**	Equitalia Giustizia S.p.A. non gestisce fondi PNRR né fondi strutturali
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	**Si**	Tutti i processi aziendali possono essere collegati ad obiettivi di performance
2.F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	**Si**	
2.F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	**Si**	Si, i seguenti processi: Gestione dei Crediti di Giustizia, Gestione del Fondo Unico di Giustizia, Gestione degli assolti e Gestione dell'Albo Unico Gestori Crisi d'Impresa
2.F.1	Contratti pubblici	**Si**	
2.F.2	Incarichi e nomine	**Si**	La fattispecie è stata mappata nell'ambito del processo Gestione delle Risorse Umane
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**No**	Tale attività è mappata nell'ambito della mappatura di processo eseguita, ove ricorrano tali fatispecie
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**No**	Tale attività è mappata nell'ambito della mappatura di processo eseguita, ove ricorrano tali fatispecie
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	**Si**	
2.G	**Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (*domanda facoltativa*)**	No	
2.H	**Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO**	No	
3	**MISURE SPECIFICHE**		

3.A	**Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali**	Sì,	
3.B.	**Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (*domanda facoltativa*)**		
4	**TRASPARENZA**		
4.A	**Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente o Società trasparente”**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	
4.B	**Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente ", ha l'indicatore delle visite**	**No (indicare se non è presente il contatore delle visite)**	No
4.C	**Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)**	No	
4.D	**Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)**	**Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)**	3, per il processo Gestione Crediti i di Giustizia.
4.E	**Indicare se è stato istituito il registro degli accessi**	**Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)**	Accesso Civico Generalizzato e Accesso Civico Semplice
4.F	**E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (*domanda facoltativa*)**	**Si**	
4.G	**Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati**	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	Il monitoraggio della pubblicazione dei dati è eseguito dal RPCT semestralmente mediante acquisizione delle dichiarazioni dei responsabili della pubblicazione ed annualmente ai fini dell’attestazione sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al all’art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per le sezioni che l’ANAC stabilisce annualmente.
4.G.1	**Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all’attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)**	No, indicare le motivazioni	Equitalia Giustizia S.p.A. non ha adottato misure nell'ambito del PNRR e quindi tale adempimento non è applicabile alla Società.
4.H	**Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l’adempimento**		Nel corso dell'anno 2024, gli adempimenti in materia di trasparenza sono stati svolti correttamente. Al riguardo si rinvia attestazione sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al all’art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
5	**FORMAZIONE DEL PERSONALE**		

5.A	**Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).**	Sì	Nel corso dell'anno 2024 è stata erogata formazione agli Organi societari ed ai primi e secondi riporti aziedali, sui contenuti del PTPCT, sul MOG ex D.Lgs. 231/2001, sull'istituto del whistleblowing e sul processo di risk management integrato adottato da Equitalia Giustizia S.p.A..
5.B	**Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione**		
5.E	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (*domanda facoltativa*)**		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi		
5.E.1	Etica ed integrità		
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento		
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	**Si**	
5.E.4	Processo di gestione del rischio	**Si**	
5.C	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:**		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	**Si**	EY Advisory SpA
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti**		La formazione è stata correttamente recepita dai fruitori. Ciò è testimoniato dagli esiti dei test di apprendimento eseguiti.
6	**ROTAZIONE DEL PERSONALE**		
6.A	**Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:**		
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	**11**	Situazione al 31 dicembre 2024. Per equiparati ai fini della prevenzione della corruzione e della trasparenza si intendono i titolari di posizione organizzativa di primo riporto non inquadrati nel ruolo dirigenziale.
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	**322**	Situazione al 31 dicembre 2024.

6.B	**Indicare se nell'anno 2024 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio**	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	La Società ha ritenuto non strettamente necessario per l'anno 2024, attuare la misura della rotazione, considerato: 1. il notevole impatto sulla struttura organizzativa determinato dalla riorganizzazione adottata nel 2022, con la quale le misure di rotazione adottate hanno abbondantemente superato la soglia del 20% stabilita dalle linee guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale adottate dalla società; 2. la necessità di garantire un adeguato assestamento degli interventi organizzativi eseguiti in attuazione di quanto previsto dalle linee guida citate che al paragrafo 2 specificatamente prevedono che "l'attuazione scaglionata e graduale della misura della rotazione ordinaria del personale è necessaria per non inficiare l'efficienza e l'operatività di Equitalia Giustizia"; 3. che nel corso dell'anno 2023 la Società ha eseguito uno specifico assessment dei rischi in materia di prevenzione della corruzione che ha individuato puntualmente i processi maggiormente esposti a rischio corruzione" e le strutture aziendali esposte al medesimo rischio che sostanzialmente sono già state interessate dalla rotazione nell'ambito del piano di rotazione 2022
6.C	**Indicare se l'ente, nel corso del 2024, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2024) (*domanda facoltativa*)**	Sì	
7	**INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013**		
7.A	**Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di inconferibilità sopravvenuta.
7.B	**Indicare, con riferimento all'anno 2024, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013**	No	Le dichiarazioni pervenute non hanno evidenziato la presenza di situazioni di inconcoferibilità.
8	**INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013**		
8.A	**Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità**	Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)	Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità sopravvenuta. Le dichiarazioni pervenute non hanno evidenziato la presenza di situazioni di inconcompatibilità.
9	**CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI**		

9.A	**Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi**	Sì	Equitalia Giustizia S.p.A. regola la fattispecie nell'ambito del Codice Etico In particolare, il Codice etico adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. al paragrafo 14.3 specifica che i dipendenti non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dalla Società, fatti salvi gli incarichi che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, non necessitano di preventiva autorizzazione ed individua le modalità di gestione delle istanze al riguardo pervenute.
9.C	**Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati**	No	
10	**TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)**		
10.A	**Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023)**	Sì	Equitalia Giustiza S.p.A., in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs.24/2023, ha revisionato la specifica procedura già adottata in materia di whistleblowing e ha attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite, conforme alle previsioni del D.Lgs. 24/2023, assegnandone la responsabilità della gestione al RPCT.
10.C	**Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione**		
10.D	**Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower**	No	
11	**CODICE DI COMPORTAMENTO**		
11.A	**Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)**	Sì	Il Codice Etico, per quanto compatibile, si ispira al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici – DPR 62/13
11.B	**Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (*domanda facoltativa)***	**Si**	Si, Il Codice etico adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. al paragrafo 2, stabilisce che i destinatari del Codice sono : • soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale si trovano in posizione apicale (amministratori, dirigenti e quadri direttivi); • soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale rivestono una posizione subordinata rispetto ai primi (dipendenti); • consulenti e collaboratori, con qualsiasi tipologia di contratto o di incarico e a qualsiasi titolo, della Società; • collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici alla Società di lavori, beni e servizi.
11.C	**Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione**	No	

11.D	**Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013**	Sì	
12	**PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI**		
12.B	**Indicare se nel corso del 2024 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti**	No	
12.D	**Se nel corso del 2024 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):**		
12.D.1	Peculato – art. 314 c.p.	**0**	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	**0**	
12.D.3	Corruzione per l’esercizio della funzione - art. 318 c.p.	**0**	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.	**0**	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.	**0**	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	**0**	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	**0**	
12.D.8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	**0**	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-*bis* c.p.	**0**	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	**0**	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	**0**	
12.D.12	Altro (specificare quali)	**0**	
12.E	**Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):**		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	**0**	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	**0**	
12.E.1	Contratti pubblici	**0**	
12.E.2	Incarichi e nomine	**0**	

12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**0**	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**0**	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	**0**	
12.F	**Indicare se nel corso del 2024 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali**	No	
13	**ALTRE MISURE**		
13.A	**Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.**	No	
13.B	**Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)**	No	
14	**ROTAZIONE STRAORDINARIA**		
14.A	**Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)**	**No**	
15	**PANTOUFLAGE**		
15.A	**Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti**	No	ANAC, con delibera 493 del 25 settembre 2024, ha stabilito che la misura del pantouflage non si applica alle società in house quali enti in destinazione. Equitalia Giustizia S.p.A. è società in controllo pubblico in house al Ministero della Giustizia. Pertanto, ai sensi della citata deliberazione ANAC, non applica l'istituto del pantouflage quale ente di destinazione. Equitalia Giustizia S.p.A. ritiene in ogni caso che il divieto di pantouflage continuerà ad applicarsi per quanto concerne le procedure acquisitive.
15.B	**Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.**	Sì, con misure diverse	Nell'ambito delle procedure acquisitive