Equitalia Giustizia SpA
Viale di Tor Marancia n. 4 – 00147 Roma
Tel. 06.95940376-7 www.equitaliagiustizia.it

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Equitalia Giustizia SpA

per l'anno 2023

(informativa al Consiglio di Amministrazione del 24 gennaio 2024)

Roma, 17 gennaio 2024

Protocollo numero 13863

INDICE

Premessa 3
Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente e del RPCT 4
Sezione 2 - GESTIONE DEL RISCHIO 5
Sezione 3 - MISURE SPECIFICHE 6
Sezione 4 - TRASPARENZA 6
Sezione 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE 7
Sezione 6 – ROTAZIONE DEL PERSONALE 7
Sezione 7 – INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 8
Sezione 8 – INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 8
Sezione 9 – CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI 8
Sezione 10 - TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING) 8
Sezione 11- CODICE DI COMPORTAMENTO 9
Sezione 12- PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 9
Sezione 13- ALTRE MISURE 9
Sezione 14- ROTAZIONE STRAORDINARIA 10
Sezione 15- PANTOUFLAGE 10

Premessa

Nella presente relazione sono analizzate le principali attività in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza poste in essere nell'anno 2023.

Come previsto dall'articolo 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante "*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", il RPCT entro il 15 dicembre di ogni anno, trasmette all'organismo indipendente di valutazione e all'organo di indirizzo dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione. Nei casi in cui l'Organo di indirizzo lo richieda o qualora il RPC lo ritenga opportuno, quest'ultimo riferisce sull'attività.

A decorrere dal 1 luglio 2019 l'Autorità Nazionale Anticorruzione (d'ora in poi anche ANAC) ha sviluppato una piattaforma online, sul suo sito istituzionale, per la predisposizione della relazione annuale del RPCT.

Con la Delibera numero 1064 del 13 novembre 2019 l'ANAC ha stabilito di delimitare l'operatività della piattaforma in via sperimentale unicamente alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del d.lgs. 165/2001, agli enti pubblici economici, agli ordini professionali e alle società in controllo pubblico e, quindi, anche ad Equitalia Giustizia SpA.

Con la medesima deliberazione l'ANAC ha stabilito che i RPCT che accedono alla piattaforma per l'acquisizione dei PTPCT utilizzano la stessa piattaforma per elaborare la relazione annuale.

Alla data della presente relazione, la citata piattaforma messa a disposizione da ANAC, già utilizzata dal RPCT per le relazioni relative agli anni precedenti (dal 2019 al 2022), non risulta essere ancora disponibile.

Con comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 23 novembre 2023 i termini di cui all'art. 14 della legge 6 novembre 2012, n.190 sono stati differiti al 31 gennaio 2024.

Con il medesimo comunicato l'ANAC ha fornito ulteriori strumenti operativi per la redazione della Relazione annuale per l'anno 2023.

Il documento denominato "*scheda relazione annuale RPCT*" allegato al Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 23 novembre 2023, debitamente compilato e pubblicato sul portale Amministrazione Trasparente di Equitalia Giustizia S.p.A., , come previsto dal comunicato stesso, costituisce assolvimento degli obblighi di cui all'art.1 comma 14 della L.190/2012.

Diversamente dagli anni precedenti, non potendo disporre della citata piattaforma, questa relazione è quindi stata predisposta in aderenza al Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 23 novembre 2023, secondo quanto disposto nel documento denominato "*scheda relazione annuale RPCT*", che viene accluso in allegato alla presente (allegato 1).

Ai fini della presente relazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2023, Equitalia Giustizia SpA adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 (d'ora in poi anche PTPCT).

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente e del RPCT

Tipologia ente	Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013.
Codice fiscale e partita IVA	09982061005
Denominazione	Equitalia Giustizia S.p.A.
Nome e Cognome RPCT	Francesco Bonaventura Pica
Qualifica	Dirigente di ruolo in servizio
Ulteriori incarichi svolti dal RPCT	Responsabile Funzione Internal Audit, Responsabile Protezione dati e Gestore delle attività sospette" ai sensi del D. Lgs. 231/2007.
Data inizio incarico di RPCT	21/05/2019
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	Non previsto

Sezione 2 - GESTIONE DEL RISCHIO

La presente sezione illustra gli adempimenti adottati nel corso dell'anno 2023 relativamente alla gestione del rischio corruttivo.

2.1 Monitoraggio del rischio corruttivo

Nel corso dell'anno 2023 è stato eseguito monitoraggio trimestrale dell'attuazione delle misure programmate nel PTPCT 2023 – 2025.

2.2 Eventi corruttivi

Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificati eventi corruttivi.

2.3 Mappatura dei processi a rischio corruzione

Nel corso dell'anno 2023 Equitalia Giustizia ha sviluppato un modello per la gestione integrata del rischio, tra cui anche il rischio corruttivo ed ha mappato i relativi processi a rischio.

La tabella che segue (**tabella 1**) dà evidenza degli esiti della mappatura eseguita e dei processi a rischio corruzione. Nello specifico sono stati mappati sia i rischi "*corruzione in senso stretto*" e sia i rischi "*inadempienza agli obblighi di trasparenza*".

Tabella 1
Esito della mappatura dei processi a rischio corruzione

Processi Corporate			
PROCESSO	**SOTTO - PROCESSO/ATTIVITA'**	**RILEVANZA LEGGE 190/2012**	**RILEVANZA DECRETO LEGISLATIVO 33/2013**
GESTIONE DEGLI ACQUISTI DI BENI, LAVORI E SERVIZI	PROGETTAZIONE ED ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO	✓	✓
	STIPULA ED ESECUZIONE DEL CONTRATTO	✓	✓
	VALUTAZIONE DEI FORNITORI	✓	
	PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI ACQUISITIVI		✓
	GESTIONE ANAGRAFICA FORNITORI	✓	
GESTIONE INCARICHI LEGALI	GESTIONE DELL'ELENCO DEI LEGALI ESTERNI	✓	✓
	CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI AI LEGALI ESTERNI	✓	✓
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO CIVILE, PENALE ED AMMINISTRATIVO	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO CREDITI DI GIUSTIZIA	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO GIUSLAVORISTICO	✓	
LOGISTICA	GESTIONE DELLA SICUREZZA FISICA E DEGLI IMMOBILI		✓
GESTIONE RISORSE UMANE	SELEZIONE E ASSUNZIONE DEL PERSONALE	✓	✓
	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (PAYROLL, GESTIONE TRASFERTE E NOTE SPESE)	✓	✓
	GESTIONE DELLE PERFORMANCE E PIANI DI SVILUPPO/INCENTIVAZIONE		✓
	GESTIONE ATTIVITA' DI FORMAZIONE	✓	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI		✓
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO		✓
	GESTIONE DEI PAGAMENTI	✓	✓
	GESTIONE DELLA TESORERIA E DELLA PICCOLA CASSA	✓	✓
	GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI FISCALI	✓	
	GESTIONE DELLA CONTABILITA' E DEL BILANCIO	✓	✓
	GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA SOCIETA' DI REVISIONE E IL COLLEGIO SINDACALE	✓	✓
GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	GESTIONE DOCUMENTALE		✓
GESTIONE AFFARI SOCIETARI	GESTIONE DEI RAPPORTI ISTITUZIONALE E CON LE AUTORITA' DI VIGILANZA	✓	
	GESTIONE AFFARI SOCIETARI		✓
GESTIONE DEI RISCHI E DEL SISTEMA DI CONTROLLO AZIENDALE	SUPPORTO AL RPCT IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA		✓
	PRESIDIO NELL'AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL MODELLO 231		✓
COMUNICAZIONE E OMAGGI	GESTIONE DEGLI OMAGGI	✓	
Processi di Business			
PROCESSO	**SOTTO - PROCESSO/ATTIVITA'**	**RILEVANZA LEGGE 190/2012**	**RILEVANZA DECRETO LEGISLATIVO 33/2013**
GESTIONE DEL FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	GESTIONE DISSEQUESTRI E RESTITUZIONE DELLE SOMME ALL'AVENTE DIRITTO	✓	
GESTIONE DEI CREDITI DI GIUSTIZIA	QUANTIFICAZIONE DEL CREDITO	✓	
	GESTIONE DEL CONTRIBUTO UNIFICATO	✓	
	ISCRIZIONE A RUOLO	✓	
GESTIONE DEGLI ASSOLTI	ANALISI, REVISIONE E CONSOLIDAMENTO DELLE ISTANZE	✓	
GESTIONE DELL'ALBO UNICO DEI GESTORI CRISI DI IMPRESA	VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PER L'APPROVAZIONE E RICHIESTE DI INTEGRAZIONE	✓	
	PREAVVISI DI DINIEGO	✓	
GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE DEL FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	SELEZIONE OPERATORI FINANZIARI	✓	
	GESTIONE INTERESSI E DISACCENTRAMENTI	✓	

Tra i rischi così mappati, sono stati altresì individuati i processi maggiormente esposti al rischio corruttivo in senso stretto, ai fini dell'individuazione delle strutture aziendali eventualmente soggette alla misura della rotazione. Al riguardo si rinvia alla sezione 6.

Sezione 3 - MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'attività svolta nel corso dell'anno 2023 relativamente alle misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo pianificate nel PTPCT 2023-2025.

La tabella che segue (**tabella 2**) dà evidenza delle misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo pianificate nel PTPCT 2023-2025 e del loro stato d'attuazione al 31 dicembre 2023.

Tabella 2

Misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo pianificate nel PTPCT 2023-2025

Processo	Misura	Stato Attuazione	Esito Monitoraggi	Ripianificazione
Gestione Finanziaria e Contabile del Fondo Unico di Giustizia	Collaudo e rilascio in produzione del nuovo sistema di controlli informatizzati a supporto delle fasi di riconciliazione e devoluzione allo Stato	Attuata	Misura attuata	
Gestione Finanziaria e Contabile del Fondo Unico di Giustizia	Definizione ed attivazione di specifici controlli sulle movimentazioni relative ai versamenti allo Stato	Parzialmente Attuata	Sono state richieste ulteriori implementazioni al fine di integrare nel processo dei versamenti anche le compensazioni, attualmente in fase di sviluppo.	1^ trimestre 2024
Gestione Finanziaria e Contabile del Fondo Unico di Giustizia	SNA: Revisione manuale processi	Parzialmente Attuata	Revisione ultimata nel dicembre 2023. La documentazione è all'attenzione della Funzione Internal Audit per le verifiche di competenza precedenti all'emissione	1^ trimestre 2024
Amministrazione e Controllo	Formalizzazione nuove procedure contabili	Attuata	Misura attuata	
Gestione Crediti di Giustizia	SNA: Revisione manuale processi (circoalre 82/2015)	Parzialmente Attuata	Revisione ultimata nel dicembre 2023. Allo stato, sono in corso le opportune verifiche propedeutiche alla pubblicazione.	1^ trimestre 2024
Gestione Incarichi Legali	Revisione Regolamento Avvocati (DO 124 del 24 aprile 2023)	Attuata	Misura attuata	
Gestione degli Acquisti di beni lavori e servizi	Revisione processo acquisti anche in relazione al nuovo codice degli appalti (DO 124 del 24 aprile 2023)	Attuata	Misura attuata	

Come si evince dalla tabella, le misure non completamente attuate necessitano di attività minime al fine della loro completa attuazione. Per tale motivo l'attuazione delle misure in parola è stata ripianificata per il primo trimestre 2024.

Sezione 4 - TRASPARENZA

4.1 Sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" (di seguito anche PAT),

Nel corso dell'anno 2023 Equitalia Giustizia ha affidato ad un nuovo gestore il servizio di manutenzione della sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" (di seguito anche PAT), adottando una nuova piattaforma. Nel corso del 2023 sono state eseguite le conseguenti attività di migrazione dei dati.

Il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione Non è stato informatizzato "Amministrazione trasparente o Società trasparente" poiché la misura in questione non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2023.

Il nuovo sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" non ha ancora attivo l'indicatore delle visite.

4.2 Accesso Civico

Nel corso dell'anno 2023 non sono pervenute richieste di accesso civico semplice.

Sono invece pervenute 3 richieste di accesso civico generalizzato alle quali è stato dato riscontro nei termini previsti dal D.Lgs. 33/2013.

Equitalia Giustizia dispone del registro degli accessi, ove sono annotati gli accessi civici semplici e generalizzati eseguiti ed il relativo esito. Il registro è pubblicato semestralmente nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" della Società, come previsto dal D.Lgs. 33/2023.

4.3 Monitoraggio sulla pubblicazione dei dati

Il monitoraggio della pubblicazione dei dati è eseguito dal RPCT semestralmente mediante acquisizione delle dichiarazioni dei responsabili della pubblicazione ed annualmente ai fini dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al all'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per le sezioni che l'ANAC stabilisce annualmente.

Equitalia Giustizia non ha adottato misure incluse nel PNRR e quindi alla Società non si applica l'adempimento della pubblicazione degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR.

Sezione 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel corso dell'anno 2023 sono stati eseguiti interventi formativi in materia di Whisltleblowing, a seguito dell'emanazione del D.Lgs. 24/2023 e di contratti pubblici, a seguito dell'emanazione del D.Lgs.36/2023.

È stata altresì eseguita la progettazione degli interventi formativi sul modello per la gestione integrata del rischio sviluppato dalla società, formazione questa che verrà erogata nel corso dell'anno 2024.

La formazione è stata erogata da docenti SNA, ANAC e, per quanto riguarda i corsi in materia di contratti pubblici anche dal dirigente responsabile della Società in materia di contratti pubblici.

Sezione 6 – ROTAZIONE DEL PERSONALE

Il personale di Equitalia Giustizia consta complessivamente di 339 dipendenti, tra cui 11 dirigenti ed equiparati. Questi ultimi sono i responsabili di funzione (primi riporti) non inquadrati nel ruolo di dirigente.

Equitalia Giustizia ha adottato apposite linee guida per l'attuazione della misura della rotazione ordinaria del personale.

La misura della rotazione del personale era prevista dal PTPCT 2023 – 2025 ma non è stata attuata considerato il notevole impatto sulla struttura organizzativa determinato dalla riorganizzazione adottata nel 2022, con la quale le misure di rotazione adottate hanno abbondantemente le soglie previste dalle "Linee guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale adottate dalla società", considerata la conseguente necessità di garantire

un adeguato assestamento degli interventi organizzativi eseguiti, così come previsto dalle stesse linee guida citate al paragrafo 2 che specificatamente prevedono che "l'attuazione scaglionata e graduale della misura della rotazione ordinaria del personale è necessaria per non inficiare l'efficienza e l'operatività di Equitalia Giustizia" e considerato che nel corso dell'anno 2023 la Società ha eseguito uno specifico assessment dei rischi in materia di prevenzione della corruzione che ha individuato puntualmente i processi maggiormente esposti a rischio corruzione e le strutture aziendali esposte al medesimo rischio, che sostanzialmente sono già state interessate dalla rotazione nell'ambito del piano di rotazione 2022.

Sezione 7 – INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013

Equitalia Giustizia ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di inconferibilità e incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità poiché la misura non era prevista dal PTPCT 2023 2025.

In ogni caso nessuna delle dichiarazioni pervenute nel corso dell'anno 2023 ha evidenziato situazioni l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali conferiti per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013.

Sezione 8 – INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013

Equitalia Giustizia ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di inconferibilità e incompatibilità.

Nessuna delle dichiarazioni pervenute nel corso dell'anno 2023 ha evidenziato la presenza di situazioni di incompatibilità.

Sezione 9 – CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI

Equitalia Giustizia non ha ancora adottato una procedura per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi né la misura era prevista dal PTPCT 2023 2025.

In ogni caso nel corso dell'anno 2023 non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Sezione 10 - TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

Nel corso dell'anno 2023 la società in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs.24/2023 ha revisionato la specifica procedura già adottata in materia di whistleblowing ed ha attivato un

canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite, conforme alle previsioni del D.Lgs. 24/2023, assegnandone la responsabilità della gestione al RPCT.

Nel corso dell'anno 2023 sono pervenute complessivamente due segnalazioni.

Sezione 11- CODICE DI COMPORTAMENTO

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) ed steso a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013.

Nel corso dell'anno 2023 non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del codice etico adottato dalla Società e non è stato avviato alcun procedimento disciplinare a carico dei dipendenti per violazioni del codice etico.

Il codice etico adottato da Equitalia Giustizia è stato sottoposto a revisione nel corso dell'anno 2023, in linea con le modifiche intercorse nel 2023 al D.P.R. n. 62/2013.

Sezione 12- PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI

Nel corso del 2023 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti né procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali.

Sezione 13- ALTRE MISURE

13.1 - Divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001

Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

L'art. 35 bis del D.lgs. n.165/2001 prescrive che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

La Società si è dotata di specifici adempimenti che consistono in puntuali dichiarazioni in occasione di procedimenti di selezione, di nomina quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) in caso di procedure acquisitive e di assegnazione di nuovi incarichi.

13.2 Protocolli di legalità o patti di integrità

Equitalia Giustizia ha adottato un "Protocollo di legalità" per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità.

Tale protocollo stabilisce la reciproca e formale obbligazione di Equitalia Giustizia S.p.A. e degli operatori economici, che intervengono nell'ambito delle procedure di affidamento e gestione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza.

Nel corso dell'anno 2023 non ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in tali protocolli.

Sezione 14- ROTAZIONE STRAORDINARIA

Nel corso dell'anno 2023 non si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

Sezione 15- PANTOUFLAGE

Nel corso dell'anno 2023 non sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti.

Il RPCT
Francesco Bonaventura Pica

ALLEGATO 1

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	9982061005
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Equitalia Giustizia S.p.A.
Nome RPCT	Francesco Bonaventura
Cognome RPCT	Pica
Qualifica RPCT	Dirigente di ruolo in servizio
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Responsabile Funzione Internal Audit, Responsabile Protezione dati e Gestore delle attività sospette" ai sensi del D. Lgs. 231/2007
Data inizio incarico di RPCT	21/05/2019
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	Si
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	N/A
Motivazione dell'assenza del RPCT	N/A
Data inizio assenza della figura di RPCT	N/A

ID	Domanda	Risposta *(Max 2000 caratteri)*
1	**CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)**	
1.A	**Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231** - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Si ritiene che l'attuazione del PTPCT sia stata adeguata. In particolare si ritiene che o sviluppo del novo modello di gestione integrata del rischio abbia evidenzaito il la correlazione esistente tra le misure di prevenzione della corruzione, le misure di cui al MOG ex 231/2001 e la gestione dei rischi ERM
1.B	**Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231** - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	Si ritiene che l'attuazione delle misure specifice di prevenzione della corruzione sia stata adeguata.Le misure non completamente attuate necessitano di attività minime al fine della loro completa attuazione. Per tale motivo l'attuazione delle misure in parola è stata ripianificata per il primo trimestre 2024.
1.C	**Ruolo del RPCT** - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT ha svolto nel corso dell'anno 2023 un adeguato ruolo di impulso e di coordinamento.
1.D	**Aspetti critici del ruolo del RPCT** - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231	-

ALLEGATO 1

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

2	**GESTIONE DEL RISCHIO**		
2.A	**Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (*domanda facoltativa)***	Sì	
2.A.4	**Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento**		
2.B	**Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nei PTPCT delle amministrazioni/enti) o nel MOG 231:**		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie	**No**	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	**No**	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	**No**	
2.B.2	Contratti pubblici	**No**	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**No**	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	**No**	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	**No**	
2.B.6	Incarichi e Nomine	**No**	
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	**No**	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)	**No**	
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	**No**	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

2.C	**Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT 2023 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro contrasto**		
2.E	**Indicare se sono stati mappati i processi (cfr. PNA 2022, *Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT*, § 3.1.2)**	Si, tutti	
2.F	**Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)**		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	**No**	
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	**No**	
2.F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	**Si**	Amministrazione e Controllo, Gestione degli Incarichi Legali
2.F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	**Si**	Gestione Crediti di Giustizia, Gestione degli assolti, Gestione dell'Albo Unico Gestori Crisi d'Impresa, Fondo Unico di Giustizia e Rendicontazione Contabilità e Finanza FUG
2.F.1	Contratti pubblici	**Si**	
2.F.2	Incarichi e nomine	**No**	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	**Si**	
2.G	**Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (*domanda facoltativa*)**	No	
2.H	**Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO**		Equitalia Giustizia SpA non elabora il PIAO

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

3	**MISURE SPECIFICHE**		
3.A	**Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali**	Sì,	
3.B.	**Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (*domanda facoltativa*)**		
4	**TRASPARENZA**		
4.A	**Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	
4.B	**Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente ", ha l'indicatore delle visite**	**No (indicare se non è presente il contatore delle visite)**	
4.C	**Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)**	No	
4.D	**Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)**	**Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)**	3
4.E	**Indicare se è stato istituito il registro degli accessi**	**Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)**	Accesso Civico semplice e Accesso Civico Generalizzato
4.F	**E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (*domanda facoltativa*)**	**Si**	
4.G	**Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati**	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	Il monitoraggio della pubblicazione dei dati è eseguito dal RPCT semestralmente mediante acquisizione delle dichiarazioni dei responsabili della pubblicazione ed annualmente ai fini dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al all'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per le sezioni che l'ANAC stabilisce annualmente.
4.G.1	**Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)**	No, indicare le motivazioni	Equitalia Giustizia non ha adottato misure PNRR e quindi tale adempimento non è applicabile alla Società

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

4.H	**Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento**		
5	**FORMAZIONE DEL PERSONALE**		
5.A	**Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).**	Sì	Nel corso dell'anno 2023 sono stati eseguiti interventi formativi in materia di Whisltleblowing, a seguito dell'emanazione del D.Lgs. 24/2023 e di contratti pubblici, a seguito dell'emanazione del D.Lgs.36/2023. È stata eseguita progettazione degli interventi formativi sul modello per la gestione integrata del rischio sviluppato dalla società, formazione quest'ultima che verrà erogata nel corso dell'anno 2024.
5.B	**Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione**		
5.E	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare:** ***(domanda facoltativa)***		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi		
5.E.1	Etica ed integrità		
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento		
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231		
5.E.4	Processo di gestione del rischio		
5.C	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:**		
5.C.1	SNA	**Si**	
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)		
5.C.5	Formazione in house	**Si**	
5.C.6	Altro (specificare quali)	**Si**	ANAC
5.D	**Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti**		

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

6	**ROTAZIONE DEL PERSONALE**		
6.A	**Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:**	**339**	
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	**11**	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	**328**	
6.B	**Indicare se nell'anno 2023 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio**	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	La misura della rotazione del personale era prevista dal PTPCT 2023 – 2025 ma non è stata attuata considerato il notevole impatto sulla struttura organizzativa determinato dalla riorganizzazione adottata nel 2022, con la quale le misure di rotazione adottate hanno abbondantemente le soglie previste dalle "Linee guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale adottate dalla società", considerata la conseguente necessità di garantire un adeguato assestamento degli interventi organizzativi eseguiti, così come previsto dalle stesse linee guida citate al paragrafo 2 che specificatamente prevedono che "l'attuazione scaglionata e graduale della misura della rotazione ordinaria del personale è necessaria per non inficiare l'efficienza e l'operatività di Equitalia Giustizia" e considerato che nel corso dell'anno 2023 la Società ha eseguito uno specifico assessment dei rischi in materia di prevenzione della corruzione che ha individuato puntualmente i processi maggiormente esposti a rischio corruzione e le strutture aziendali esposte al medesimo rischio, che sostanzialmente sono già state interessate dalla rotazione nell'ambito del piano di rotazione 2022.
6.C	**Indicare se l'ente, nel corso del 2023, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (*domanda facoltativa*)**		
7	**INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013**		
7.A	**Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	Equitalia Giustizia ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità. Nessuna delle dichiarazioni pervenute ha evidenziato la presenza di situazioni di inconNessuna delle dichiarazioni pervenute ha evidenziato la presenza di situazioni di inconferibilità.
7.B	**Indicare, con riferimento all'anno 2023, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013**	No	Nessuna delle dichiarazioni pervenute ha evidenziato la presenza di situazioni di inconferibilità.
8	**INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013**		
8.A	**Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità**	Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)	Equitalia Giustizia ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità. Nessuna delle dichiarazioni pervenute ha evidenziato la presenza di situazioni di incompatibilità.

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

9	**CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI**		
9.A	**Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi**	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	
9.C	**Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati**	No	
10	**TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)**		
10.A	**Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023)**	Sì	Nel corso dell'anno 2023 la società in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs.24/2023 ha revisionato la specifica procedura già adottata in materia di whistleblowing e ha attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite, conforme alle previsioni del D.Lgs. 24/2023, assegnandone la responsabilità della gestione al RPCT.
10.C	**Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione**		
10.D	**Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower**	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)	2
11	**CODICE DI COMPORTAMENTO**		
11.A	**Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)**	Sì	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

11.B	**Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (*domanda facoltativa)***		
11.C	**Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione**	No	
11.D	**Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013**		
12	**PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI**		
12.B	**Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti**	No	
12.D	**Se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):**		
12.D.1	Peculato - art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.	0	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

12.D.8	Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-*bis* c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E	**Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):**		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie	0	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	**Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali**	No	
13	**ALTRE MISURE**		
13.A	**Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.**	No	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.
Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

13.B	**Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)**	No	
14	**ROTAZIONE STRAORDINARIA**		
14.A	**Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)**	**No**	
15	**PANTOUFLAGE**		
15.A	**Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti**	No	
15.B	**Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.**	Sì, con misure diverse	