RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Equitalia Giustizia SpA

per l'anno 2024

(informativa al Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2025)

Roma, 22 gennaio 2025

Protocollo numero 31707/2025

INDICE

Premessa ***3***

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente e del RPCT ***4***

Sezione 2 - GESTIONE DEL RISCHIO ***5***

Sezione 3 - MISURE SPECIFICHE ***6***

Sezione 4 - TRASPARENZA ***6***

Sezione 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE ***7***

Sezione 6 – ROTAZIONE DEL PERSONALE ***7***

Sezione 7 – INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 ..... ***7***

Sezione 8 – INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 ..... ***8***

Sezione 9 – CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI ***8***

Sezione 10 - TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING) ***9***

Sezione 11- CODICE DI COMPORTAMENTO ***9***

Sezione 12- PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI ***9***

Sezione 13- ALTRE MISURE ***9***

Sezione 14- ROTAZIONE STRAORDINARIA ***10***

Sezione 15- PANTOUFLAGE ***10***

Allegati:

Allegato 1 "*scheda relazione annuale RPCT*"

Premessa

Nella presente relazione sono analizzate le principali attività in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza poste in essere nell'anno 2024, secondo le istruzioni impartite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (d'ora in poi anche ANAC) con Comunicato del Presidente del 29 ottobre 2024.

Come previsto dall'articolo 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante "*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", il RPCT entro il 15 dicembre di ogni anno, trasmette all'Organismo Indipendente di Valutazione[1] e all'Organo di Indirizzo dell'Amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione.

Con il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 29 ottobre 2024 i termini di cui all'articolo 1 comma 14 della legge 6 novembre 2012, n.190 sono stati differiti al 31 gennaio 2025.

Il RPCT ha dato informativa al Consiglio di Amministrazione di Equitalia Giustizia SpA del differimento dei termini citato nell'adunanza del 18 dicembre 2024.

Con il medesimo comunicato l'ANAC ha fornito le istruzioni e gli strumenti operativi per la redazione della Relazione annuale per l'anno 2024.

Il documento denominato "*scheda relazione annuale RPCT*", allegato al Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 29 ottobre 2024, debitamente compilato e pubblicato sul portale Amministrazione Trasparente di Equitalia Giustizia S.p.A., come previsto dal comunicato stesso, costituisce assolvimento degli obblighi di cui all'art.1 comma 14 della L.190/2012.

La presente relazione illustra quindi le risultanze esposte nella "*scheda relazione annuale RPCT*" allegato al Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 29 ottobre 2024, che viene allegata al presente documento (Allegato 1) e ne costituisce parte integrante.

Ai fini della presente relazione, con delibera del 24 gennaio 2024, il Consiglio di Amministrazione di Equitalia Giustizia SpA adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (d'ora in poi anche PTPCT) 2024-2026 e con delibera del 23 ottobre 2024 ha aggiornato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026 in ragione delle modifiche organizzative intervenute nell'anno 2024 di cui alla Disposizione Organizzativa 144/2024.

[1] Equitalia Giustizia S.p.A. all' Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 il compito di curare l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, attività questa svolta, nella Pubblica Amministrazione, dagli Organismi Indipendenti di Valutazioni.

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente e del RPCT

Tipologia ente	Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013.
Codice fiscale e partita IVA	09982061005
Denominazione	Equitalia Giustizia S.p.A.
Nome e Cognome RPCT	Francesco Bonaventura Pica
Qualifica	Dirigente di ruolo in servizio
Ulteriori incarichi svolti dal RPCT	Responsabile Funzione Internal Audit;
	Responsabile Protezione dati (DPO/RPD)
	Gestore delle attività sospette" ai sensi del D. Lgs. 231/2007.
Data inizio incarico di RPCT	21/05/2019
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	Non previsto

Sezione 2 - GESTIONE DEL RISCHIO

La presente sezione illustra gli adempimenti adottati nel corso dell'anno 2023 relativamente alla gestione del rischio corruttivo.

2.1 Monitoraggio del rischio corruttivo

Nel corso dell'anno 2024 è stato eseguito monitoraggio trimestrale dell'attuazione delle misure programmate nel PTPCT 2024 – 2026.

2.2 Eventi corruttivi

Nel corso dell'anno 2024 non si sono verificati eventi corruttivi.

2.3 Mappatura dei processi a rischio corruzione

Nel corso dell'anno 2024 Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato un modello per la gestione integrata del rischio, tra cui anche il rischio corruttivo ed ha mappato i relativi processi a rischio.

La tabella che segue (**tabella 1**) dà evidenza degli esiti della mappatura eseguita e dei processi a rischio corruzione. Nello specifico sono stati mappati sia i rischi "*corruzione in senso stretto*" e sia i rischi "*inadempienza agli obblighi di trasparenza*".

Tabella 1
Esito della mappatura dei processi a rischio corruzione

Processi Corporate			
PROCESSO	**SOTTO - PROCESSO/ATTIVITA'**	**RILEVANZA LEGGE 190/2012**	**RILEVANZA DECRETO LEGISLATIVO 33/2013**
GESTIONE DEGLI ACQUISTI DI BENI, LAVORI E SERVIZI	PROGETTAZIONE ED ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO	✓	✓
	STIPULA ED ESECUZIONE DEL CONTRATTO	✓	✓
	VALUTAZIONE DEI FORNITORI	✓	
	PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI ACQUISITIVI		✓
	GESTIONE ANAGRAFICA FORNITORI	✓	
GESTIONE INCARICHI LEGALI	GESTIONE DELL'ELENCO DEI LEGALI ESTERNI	✓	✓
	CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI AI LEGALI ESTERNI	✓	✓
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO CIVILE, PENALE ED AMMINISTRATIVO	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO CREDITI DI GIUSTIZIA	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO GIUSLAVORISTICO	✓	
LOGISTICA	GESTIONE DELLA SICUREZZA FISICA E DEGLI IMMOBILI		✓
GESTIONE RISORSE UMANE	SELEZIONE E ASSUNZIONE DEL PERSONALE	✓	✓
	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (PAYROLL, GESTIONE TRASFERTE E NOTE SPESE)	✓	✓
	GESTIONE DELLE PERFORMANCE E PIANI DI SVILUPPO/INCENTIVAZIONE	✓	✓
	GESTIONE ATTIVITA' DI FORMAZIONE	✓	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI		✓
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO		✓
	GESTIONE DEI PAGAMENTI	✓	✓
	GESTIONE DELLA TESORERIA E DELLA PICCOLA CASSA	✓	✓
	GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI FISCALI	✓	
	GESTIONE DELLA CONTABILITA' E DEL BILANCIO	✓	✓
	GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA SOCIETA' DI REVISIONE E IL COLLEGIO SINDACALE	✓	✓
GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	GESTIONE DOCUMENTALE		✓
GESTIONE AFFARI SOCIETARI	GESTIONE DEI RAPPORTI ISTITUZIONALE E CON LE AUTORITA' DI VIGILANZA	✓	
	GESTIONE AFFARI SOCIETARI		✓
GESTIONE DEI RISCHI E DEL SISTEMA DI CONTROLLO AZIENDALE	SUPPORTO AL RPCT IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA		✓
	PRESIDIO NELL'AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL MODELLO 231		✓
COMUNICAZIONE E OMAGGI	GESTIONE DEGLI OMAGGI	✓	
Processi di Business			
PROCESSO	**SOTTO - PROCESSO/ATTIVITA'**	**RILEVANZA LEGGE 190/2012**	**RILEVANZA DECRETO LEGISLATIVO 33/2013**
GESTIONE DEL FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	GESTIONE DISSEQUESTRI E RESTITUZIONE DELLE SOMME ALL'AVENTE DIRITTO	✓	
GESTIONE DEI CREDITI DI GIUSTIZIA	QUANTIFICAZIONE DEL CREDITO	✓	
	GESTIONE DEL CONTRIBUTO UNIFICATO	✓	
	ISCRIZIONE A RUOLO	✓	
GESTIONE DEGLI ASSOLTI	ANALISI, REVISIONE E CONSOLIDAMENTO DELLE ISTANZE	✓	
GESTIONE DELL'ALBO UNICO DEI GESTORI CRISI DI IMPRESA	VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PER L'APPROVAZIONE E RICHIESTE DI INTEGRAZIONE	✓	
	PREAVVISI DI DINIEGO	✓	
GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE DEL FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	SELEZIONE OPERATORI FINANZIARI	✓	
	GESTIONE INTERESSI E DISACCENTRAMENTI	✓	

Sezione 3 - MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'attività svolta nel corso dell'anno 2024 relativamente alle misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo pianificate nel PTPCT 2024-2026.

La tabella che segue (**tabella 2**) dà evidenza delle misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo individuate nel PTPCT 2024-2026 e del loro stato d'attuazione al 31 dicembre 2024.

Tabella 2

Misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo individuate nel PTPCT 2024 - 2026

Processo	Misura	Stato Attuazione	Esito Monitoraggi	Ripianificazione
Gestione Finanziaria e Contabile del Fondo Unico di Giustizia	SNA: Revisione Manuale Processi (Misura di regolamentazione 1/2023)	Non Attuata	I processi relativi alla gestione finanziaria del FUG, sono stati revisionati nel corso dell'anno 2023, laddove ritenuto necessario, dalla Funzione Risorse Umane e Organizzazione (ora Funzione Risorse Umane e Strumentali) in collaborazione con la (ex) Funzione Rendicontazione, Contabilità e Finanza FUG. In data 06/12/2023 i suddetti processi sono stati inviati, unitamente alla relativa Circolare, alla Funzione Internal Audit per le consequenziali attività di competenza. Medio tempore, con delibera del Consiglio di amministrazione di Equitalia Giustizia del 06/03/2024, è stato adottato il nuovo documento di Governance finanziaria del FUG, che ha modificato i criteri di riferimento su cui si basa l'attività di gestione finanziaria del FUG ed i sottostanti processi. A seguito dell'attività di audit svolta nel corso dell'anno 2024 dalla Funzione Internal Audit in materia di Governance Finanziaria è stata richiesta l'implementazione di ulteriori controlli.	1^ trimestre 2025
Gestione Finanziaria e Contabile del Fondo Unico di Giustizia	Definizione ed attivazione di specifici controlli sulle movimentazioni relative ai versamenti allo Stato (Misura di controllo 4/2023)	Non Attuata	Il responsabile della misura ha evidenziato la necessità di eseguire ulteriori controlli in fase di rilascio dell'applicazione richiesta.	1^ Semestre 2025
Gestione affari societari	Predisposizione di una Linea guida/procedura la gestione dei rapporti con le Autorità di Vigilanza sia in caso di verifiche ispettive che in caso di scambi informativi al fine di regolamentare ruoli, responsabilità, modalità di gestione e tracciabilità da attuare in occasione dei contatti con le Autorità, prevedendo, se del caso, i ruoli cui è demandato il coordinamento della verifica per ciascuna Autorità (es. GdF, INPS, ecc.) (Misura di Regolamentazione 1/2024)	Attuata	Misura attuata	
Gestione Crediti di Giustizia	SNA: revisione Circolare numero 82 del 25 gennaio 2015 "Disegno dei Processi e delle Procedure Gestione Crediti di Giustizia", V.3.0 rilasciata in data 26 gennaio 2015 (Misura di regolamentazione 2/2023)	Attuata	Misura attuata	
Gestione Incarichi Legali	Implementazione dei sistemi operativi di gestione degli incarichi legali a garanzia di trasparenza ed accessibilità informazioni (es. introduzione sistema di gestione per archiviazione e condivisione delle informazioni e reporting direzionale) (Misura di controllo 1/2024)	Non attuata	Sono in corso di finalizzazione le procedure per l'acquisto del sistema operativo per la gestione degli incarichi legali la cui implementazione è prevista entro il 1^ semestre 2025	1^ Semestre 2025
Gestione degli Acquisti di beni lavori e servizi	Regolamentazione del un processo di valutazione delle performance dei fornitori, al fine di: 1. registrare i livelli di servizio erogati dai fornitori; 2. efficientare i contratti tramite definizione di SLA di performance; 3. assicurare una separazione dei compiti tra chi è responsabile della fornitura e chi ne valuta il livello; e in generale supportare i RUP nelle future selezioni e inviti alle procedure di gara (Regolamentazione 2/2024)	Non attuata	Sono in corso le propedeutiche verifiche, anche tecnico informatiche. Scadenza 2^ semestre 2025	Misura già pianificata nel PTPCT 2024-2026 per il 2^ semestre 2025
Comunicazione e omaggi	Revisione della Circolare su omaggi e regalie integrando le attività di predisposizione e manutenzione del registro omaggi, al fine di poter fornire agli organi di controllo un elemento di monitoraggio del processo (Misura di regolamentazione 3/2024)	Attuata	Misura attuata	

Sezione 4 - TRASPARENZA

4.1 Sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"

Nel corso dell'anno 2023 Equitalia Giustizia S.p.A. ha affidato ad un nuovo gestore il servizio di manutenzione della sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società (di seguito anche PAT), adottando, quindi, una nuova piattaforma.

Il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società non è stato informatizzato.

La sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società non ha ancora attivo l'indicatore delle visite.

4.2 Accesso Civico

Nel corso dell'anno 2024 non sono pervenute richieste di accesso civico semplice.

Sono invece pervenute tre richieste di accesso civico generalizzato, nell'ambito del processo Gestione Crediti di Giustizia, alle quali è stato dato riscontro nei termini previsti dal D.Lgs. 33/2013.

Equitalia Giustizia S.p.A. dispone del registro degli accessi, ove sono annotati gli accessi civici semplici e generalizzati eseguiti ed il relativo esito. Il registro è pubblicato semestralmente nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società, come previsto dal D.Lgs. 33/2013.

4.3 Monitoraggio sulla pubblicazione dei dati

Il monitoraggio della pubblicazione dei dati è eseguito dal RPCT semestralmente mediante acquisizione delle dichiarazioni dei responsabili della pubblicazione ed annualmente ai fini dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al all'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per le sezioni che l'ANAC stabilisce annualmente.

Equitalia Giustizia S.p.A. non ha adottato misure incluse nel PNRR e quindi alla Società non si applica l'adempimento della pubblicazione degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR.

Sezione 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel corso dell'anno 2024 è stata erogata formazione agli Organi societari ed ai primi e secondi riporti aziendali, sui contenuti del PTPCT, sul MOG ex D.Lgs. 231/2001, sull'istituto del whistleblowing e sul processo di risk management integrato adottato da Equitalia Giustizia S.p.A..

La formazione è stata erogata da EY Advisory S.p.A..

La formazione è stata correttamente recepita dai fruitori. Ciò è testimoniato dagli esiti dei test di apprendimento eseguiti.

Sezione 6 – ROTAZIONE DEL PERSONALE

Al 31 dicembre 2024, il personale di Equitalia Giustizia consta complessivamente di 333 dipendenti, tra cui 7 dirigenti e 4 equiparati ai fini della prevenzione della corruzione. Questi ultimi sono i responsabili di struttura di primo riporto non inquadrati nel ruolo di dirigente.

Equitalia Giustizia ha adottato apposite linee guida per l'attuazione della misura della rotazione ordinaria del personale.

La Società ha ritenuto non strettamente necessario per l'anno 2024, attuare la misura della rotazione, considerato:

1. il notevole impatto sulla struttura organizzativa determinato dalla riorganizzazione adottata nel 2022, con la quale le misure di rotazione adottate hanno abbondantemente superato la soglia del 20% stabilita dalle linee guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale adottate dalla società;
2. la necessità di garantire un adeguato assestamento degli interventi organizzativi eseguiti in attuazione di quanto previsto dalle linee guida citate che al paragrafo 2 specificatamente

prevedono che “l’attuazione scaglionata e graduale della misura della rotazione ordinaria del personale è necessaria per non inficiare l’efficienza e l’operatività di Equitalia Giustizia;

3. che nel corso dell’anno 2023 la Società ha eseguito uno specifico assessment dei rischi in materia di prevenzione della corruzione che ha individuato puntualmente i processi maggiormente esposti a rischio corruzione e le strutture aziendali esposte al medesimo rischio che sostanzialmente sono già state interessate dalla rotazione nell’ambito del piano di rotazione 2022.

La Società, nel corso dell’anno 2024, ha proceduto ad un’ulteriore revisione organizzativa.

Sezione 7 – INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all’atto del conferimento dell’incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di inconferibilità sopravvenuta.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità poiché la misura non era prevista dal PTPCT 2024 2026.

In ogni caso nessuna delle dichiarazioni pervenute nel corso dell’anno 2024 ha evidenziato situazioni di inconferibilità degli incarichi dirigenziali conferiti per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell’art. 3 del d.lgs. n. 39/2013.

Sezione 8 – INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di incoferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all’atto del conferimento dell’incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità sopravvenuta.

Nessuna delle dichiarazioni pervenute nel corso dell’anno 2024 ha evidenziato la presenza di situazioni di incompatibilità.

Sezione 9 – CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI

Equitalia Giustizia S.p.A. regola la fattispecie nell’ambito del Codice Etico

In particolare, il Codice Etico adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. al paragrafo 14.3 specifica che i dipendenti non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dalla Società, fatti salvi gli incarichi che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, non necessitano di preventiva autorizzazione ed individua le modalità di gestione delle istanze al riguardo pervenute.

Nel corso dell’anno 2024 non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Sezione 10 - TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

Equitalia Giustiza S.p.A., in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs.24/2023, ha revisionato la specifica procedura già adottata in materia di whistleblowing e ha attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite, conforme alle previsioni del D.Lgs. 24/2023, assegnandone la responsabilità della gestione al RPCT.

Nel corso dell'anno 2024 non sono pervenute segnalazioni.

Sezione 11- CODICE DI COMPORTAMENTO

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato un Codice Etico che, per quanto compatibile, si ispira al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), incluse le modifiche introdotte col DPR 81/2023, ed esteso a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3 del DPR 62/2013.

Il Codice Etico adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. al paragrafo 2, stabilisce, infatti, che i destinatari del Codice sono:

- soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale si trovano in posizione apicale (amministratori, dirigenti e quadri direttivi);
- soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale rivestono una posizione subordinata rispetto ai primi (dipendenti);
- consulenti e collaboratori, con qualsiasi tipologia di contratto o di incarico e a qualsiasi titolo, della Società;
- collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici alla Società di lavori, beni e servizi.

Nel corso dell'anno 2024 non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del Codice Etico adottato dalla Società e non è stato avviato alcun procedimento disciplinare a carico dei dipendenti per violazioni del codice etico.

Sezione 12- PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI

Nel corso del 2024 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti né procedimenti disciplinari per violazioni del codice di etico, anche se non configurano fattispecie penali.

Sezione 13- ALTRE MISURE

13.1 - Divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001

Nel corso dell'anno 2024 non si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

L'art. 35 bis del D.lgs. n.165/2001 prescrive che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

La Società si è dotata di specifici adempimenti che consistono in puntuali dichiarazioni in occasione di procedimenti di selezione, di nomina quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) in caso di procedure acquisitive e di assegnazione di nuovi incarichi.

13.2 Protocolli di legalità o patti di integrità

Equitalia Giustizia ha adottato un "Protocollo di legalità" per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità.

Tale protocollo stabilisce la reciproca e formale obbligazione di Equitalia Giustizia S.p.A. e degli operatori economici, che intervengono nell'ambito delle procedure di affidamento e gestione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza.

Nel corso dell'anno 2024 non ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in tali protocolli.

Sezione 14- ROTAZIONE STRAORDINARIA

Nel corso dell'anno 2024 non si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

Sezione 15- PANTOUFLAGE

ANAC, con delibera 493 del 25 settembre 2024, ha stabilito che la misura del pantouflage non si applica alle società in house quali enti in destinazione.

Equitalia Giustizia S.p.A. è società in controllo pubblico in house al Ministero della Giustizia. Pertanto, ai sensi della citata deliberazione ANAC, non applica l'istituto del pantouflage quale ente di destinazione.

Equitalia Giustizia S.p.A. ritiene in ogni caso che il divieto di pantouflage continuerà ad applicarsi per quanto concerne le procedure acquisitive.

Il RPCT
Francesco Bonaventura Pica