RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Equitalia Giustizia SpA

per l'anno 2025

(informativa al Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2026)

Roma, 19 gennaio 2026

INDICE

Premessa 3
Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente e del RPCT 4
Sezione 2 - GESTIONE DEL RISCHIO 5
Sezione 3 - MISURE SPECIFICHE 6
Sezione 4 - TRASPARENZA 6
Sezione 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE 7
Sezione 6 – ROTAZIONE DEL PERSONALE 7
Sezione 7 – INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 8
Sezione 8 – INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 8
Sezione 9 – CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI 8
Sezione 10 - TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING) 9
Sezione 11- CODICE DI COMPORTAMENTO 9
Sezione 12- PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 10
Sezione 13- ALTRE MISURE 10
Sezione 14- ROTAZIONE STRAORDINARIA 11
Sezione 15- PANTOUFLAGE 11
Sezione 16- CONFLITTO DI INTERESSI 11
Sezione 17- RASA 11
Sezione 18 - MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI 11

Premessa

Nella presente relazione sono presentate le principali attività, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, poste in essere nell'anno 2025, secondo le istruzioni impartite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (d'ora in poi anche ANAC) con Comunicato del Presidente del 10 dicembre 2025.

Come previsto dall'articolo 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante "*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", il RPCT, entro il 15 dicembre di ogni anno, trasmette all'Organismo Indipendente di Valutazione[1] e all'Organo di Indirizzo dell'Amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione.

Con il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10 dicembre 2025 i termini di cui all'articolo 1 comma 14 della legge 6 novembre 2012, n.190 sono stati differiti al 31 gennaio 2026.

Il RPCT ha dato informativa del differimento dei termini in parola al Consiglio di Amministrazione di Equitalia Giustizia SpA nell'adunanza del 17 dicembre 2024.

Con il medesimo comunicato l'ANAC ha fornito le istruzioni e gli strumenti operativi per la redazione della Relazione annuale per l'anno 2025.

Il documento denominato "*scheda relazione annuale RPCT*", allegato al Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 10 dicembre 2025, debitamente compilato e pubblicato sul portale Amministrazione Trasparente di Equitalia Giustizia S.p.A., come previsto dal comunicato stesso, costituisce assolvimento degli obblighi di cui all'art.1 comma 14 della L.190/2012.

La presente relazione illustra quindi le risultanze esposte nella "*scheda relazione annuale RPCT*" allegata al Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 10 dicembre 2025, che viene allegata al presente documento (Allegato 1) e ne costituisce parte integrante.

Ai fini della presente relazione, con delibera del 29 gennaio 2025, il Consiglio di Amministrazione di Equitalia Giustizia SpA adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (d'ora in poi anche PTPCT) 2025-2027.

[1] Equitalia Giustizia S.p.A. ha assegnato all' Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 il compito di curare l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, attività questa svolta, nella Pubblica Amministrazione, dagli Organismi Indipendenti di Valutazioni.

Sezione 1. - Anagrafica Società/Ente e del RPCT

Tipologia ente	Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013.
Codice fiscale e partita IVA	09982061005
Denominazione	Equitalia Giustizia S.p.A.
Nome e Cognome RPCT	Francesco Bonaventura Pica
Qualifica	Dirigente
Ulteriori incarichi svolti dal RPCT	Responsabile della Funzione Audit, Risk e Compliance; Responsabile Protezione Dati Personali (DPO/RPD); Gestore delle segnalazioni di attività sospette ai sensi del D. Lgs. 231/2007.
Data inizio incarico di RPCT	21/05/2019
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT):	Non previsto

Sezione 2 - GESTIONE DEL RISCHIO

La presente sezione illustra gli adempimenti adottati nel corso dell'anno 2025 relativamente alla gestione del rischio corruttivo.

2.1 Monitoraggio del rischio corruttivo

Equitalia Giustizia S.p.A. esegue trimestralmente il monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione indicate nel PTPCT.

Nel corso dell'anno 2025 è stato eseguito il monitoraggio trimestrale dell'attuazione delle misure programmate nel PTPCT 2025 – 2027.

2.2 Eventi corruttivi

Nel corso dell'anno 2024 non si sono verificati eventi corruttivi.

2.3 Mappatura dei processi a rischio corruzione

Nel corso dell'anno 2024 Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato un modello per la gestione integrata del rischio, tra cui anche il rischio corruttivo ed ha mappato i relativi processi a rischio.

La tabella che segue (**tabella 1**) dà evidenza degli esiti della mappatura eseguita ed in vigore fino al 21 novembre 2025 oggetto dell'attività di monitoraggio svolta dal RPCT per l'anno 2025. Nello specifico sono stati mappati sia i rischi "*corruzione in senso stretto*" e sia i rischi "*inadempienza agli obblighi di trasparenza*".

Tabella 1

Esito della mappatura dei processi a rischio corruzione

Processi Corporate			
PROCESSO	SOTTO - PROCESSO/ATTIVITA'	RILEVANZA LEGGE 190/2012	RILEVANZA DECRETO LEGISLATIVO 33/2013
GESTIONE DEGLI ACQUISTI DI BENI, LAVORI E SERVIZI	PROGETTAZIONE ED ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO	✓	✓
	STIPULA ED ESECUZIONE DEL CONTRATTO	✓	✓
	VALUTAZIONE DEI FORNITORI	✓	
	PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI ACQUISITIVI		✓
	GESTIONE ANAGRAFICA FORNITORI	✓	
GESTIONE INCARICHI LEGALI	GESTIONE DELL'ELENCO DEI LEGALI ESTERNI	✓	✓
	CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI AI LEGALI ESTERNI	✓	✓
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO CIVILE, PENALE ED AMMINISTRATIVO	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO CREDITI DI GIUSTIZIA	✓	
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO GIUSLAVORISTICO	✓	
LOGISTICA	GESTIONE DELLA SICUREZZA FISICA E DEGLI IMMOBILI		✓
GESTIONE RISORSE UMANE	SELEZIONE E ASSUNZIONE DEL PERSONALE	✓	✓
	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (PAYROLL, GESTIONE TRASFERTE E NOTE SPESE)	✓	✓
	GESTIONE DELLE PERFORMANCE E PIANI DI SVILUPPO/INCENTIVAZIONE	✓	✓
	GESTIONE ATTIVITA' DI FORMAZIONE	✓	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI		✓
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO		✓
	GESTIONE DEI PAGAMENTI	✓	✓
	GESTIONE DELLA TESORERIA E DELLA PICCOLA CASSA	✓	✓
	GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI FISCALI	✓	
	GESTIONE DELLA CONTABILITA' E DEL BILANCIO	✓	✓
	GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA SOCIETA' DI REVISIONE E IL COLLEGIO SINDACALE	✓	✓
GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	GESTIONE DOCUMENTALE		✓
GESTIONE AFFARI SOCIETARI	GESTIONE DEI RAPPORTI ISTITUZIONALI E CON LE AUTORITA' DI VIGILANZA	✓	
	GESTIONE AFFARI SOCIETARI		✓
GESTIONE DEI RISCHI E DEL SISTEMA DI CONTROLLO AZIENDALE	SUPPORTO AL RPCT IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA		✓
	PRESIDIO NELL'AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL MODELLO 231		✓
COMUNICAZIONE E OMAGGI	GESTIONE DEGLI OMAGGI	✓	
Processi di Business			
PROCESSO	SOTTO - PROCESSO/ATTIVITA'	RILEVANZA LEGGE 190/2012	RILEVANZA DECRETO LEGISLATIVO 33/2013
GESTIONE DEL FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	GESTIONE DISSEQUESTRI E RESTITUZIONE DELLE SOMME ALL'AVENTE DIRITTO	✓	
GESTIONE DEI CREDITI DI GIUSTIZIA	QUANTIFICAZIONE DEL CREDITO	✓	
	GESTIONE DEL CONTRIBUTO UNIFICATO	✓	
	ISCRIZIONE A RUOLO	✓	
GESTIONE DEGLI ASSOLTI	ANALISI, REVISIONE E CONSOLIDAMENTO DELLE ISTANZE	✓	
GESTIONE DELL'ALBO UNICO DEI GESTORI CRISI DI IMPRESA	VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PER L'APPROVAZIONE E RICHIESTE DI INTEGRAZIONE	✓	
	PREAVVISI DI DINIEGO	✓	
GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE DEL FONDO UNICO DI GIUSTIZIA	SELEZIONE OPERATORI FINANZIARI	✓	
	GESTIONE INTERESSI E DISACCENTRAMENTI	✓	

I processi sono stati revisionati dalla Società a far data dal 21 novembre 2025, conseguentemente all'emissione del nuovo Sistema Normativo Aziendale (d'ora in poi anche SNA).

La revisione della mappatura dei processi a rischio corruzione e trasparenza è allegata al PTPCT 2026÷2028.

Sezione 3 - MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'attività svolta nel corso dell'anno 2025 relativamente alle misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo pianificate nel PTPCT 2025-2027.

La tabella che segue (**tabella 2**) dà evidenza delle misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo individuate nel PTPCT 2025-2027 e del loro stato d'attuazione al 31 dicembre 2025.

In particolare, conseguentemente alla revisione dei processi aziendali, vigente a far data dal 21 novembre 2025 ed in relazione al nuovo assetto organizzativo, tutte le misure ancora in corso, consistenti nella revisione di processi e procedure, sono state ripianificate secondo il piano previsto dalla Società conseguentemente all'attività progettuale avviata con Ordine di Servizio 3/2026.

Tabella 2

Misure specifiche per la prevenzione del rischio corruttivo individuate nel PTPCT 2025 - 2027

Processo	Misura	Stato Attuazione	Esito Monitoraggi	Ripianificazione
Gestione Finanziaria e Contabile del Fondo Unico di Giustizia	SNA: Revisione Manuale Processi (Misura di regolamentazione 1/2023)	Parzialmente Attuata	Il documento è stato proposto dalla struttura responsabile. Il documento va revisionato alla luce della revisione organizzativa attuata con Ordine di servizio 1/2026 e dalla revisione della mappatura dei processi aziendali attuata con la revisione del sistema di governance della normativa aziendale del 21 novembre 2025, secondo le scadenze previste dal piano di adeguamento predisposto dalla Società.	Secondo le scadenze del Piano di Adeguamento della Direzione Persone, Organizzaione e Tecnologie
	Definizione ed attivazione di specifici controlli sulle movimentazioni relative ai versamenti allo Stato (Misura di controllo 4/2023)	Parzialmente Attuata	In corso di collaudo	1^ semstre 2026
Gestione Incarichi Legali	Implementazione dei sistemi operativi di gestione degli incarichi legali a garanzia di trasparenza ed accessibilità informazioni (es. introduzione sistema di gestione per archiviazione e condivisione delle informazioni e reporting direzionale) (Misura di controllo 1/2024)	Attuata		
Gestione degli Acquisti di beni lavori e servizi	Regolamentazione del un processo di valutazione delle performance dei fornitori, al fine di: 1. registrare i livelli di servizio erogati dai fornitori; 2. efficientare i contratti tramite definizione di SLA di performance; 3. assicurare una separazione dei compiti tra chi è responsabile della fornitura e chi ne valuta il livello; e in generale supportare i RUP nelle future selezioni e inviti alle procedure di gara (Regolamentazione 2/2024)	Non Attuata	Il documento va predisposto alla luce della revisione organizzativa attuata con Ordine di servizio 1/2026 e dalla revisione della mappatura dei processi aziendali attuata con la revisione del sistema di governance della normativa aziendale del 21 novembre 2025, secondo le scadenze previste dal piano di adeguamento predisposto dalla Società.	Secondo le scadenze del Piano di Adeguamento della Direzione Persone, Organizzaione e Tecnologie
	Revisione del Protocollo di legalità di Equitalia Giustizia anche in relazione al nuovo Codice dei contratti pubblici di cui al D. Lgs. 36/2023 (Regolamentazione 1/2025).	Attuata		
	Revisione del Regolamento Protocollo per la disciplina dei contratti pubblici di beni e servizi di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria stipulati da Equitalia Giustizia (Regolamentazione 2/2025).	Non Attuata	Il documento va revisionato alla luce della revisione organizzativa attuata con Ordine di servizio 1/2026 e dalla revisione della mappatura dei processi aziendali attuata con la revisione del sistema di governance della normativa aziendale del 21 novembre 2025, secondo le scadenze previste dal piano di adeguamento predisposto dalla Società.	Secondo le scadenze del Piano di Adeguamento della Direzione Persone, Organizzaione e Tecnologie

Sezione 4 - TRASPARENZA

4.1 Sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"

Nel corso dell'anno 2023 Equitalia Giustizia S.p.A. ha affidato ad un nuovo gestore il servizio di manutenzione della sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società (di seguito anche PAT), adottando quindi, una nuova piattaforma.

Il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società non è stato informatizzato durante l'anno 2025 ma sarà oggetto di informatizzazione nell'anno 2026 per le sezioni della sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società previste dalla deliberazione ANAC 495/2024.

La sezione "*Amministrazione trasparente o Società trasparente*" del sito istituzionale della Società non ha ancora attivo l'indicatore delle visite.

4.2 Accesso Civico

Nel corso dell'anno 2025 è pervenuta una richiesta di accesso civico semplice e 11 richieste di accesso civico generalizzato, tutte nell'ambito del processo Gestione Crediti di Giustizia.

A tutte le richieste citate è stato dato riscontro nei termini previsti dal D.Lgs. 33/2013.

Equitalia Giustizia S.p.A. dispone del registro degli accessi, ove sono annotati gli accessi civici semplici e generalizzati eseguiti ed il relativo esito.

Il registro è pubblicato semestralmente nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente" del sito istituzionale della Società, nelle modalità e termini previsti dal D.Lgs. 33/2013.

4.3 Monitoraggio sulla pubblicazione dei dati

Il monitoraggio della pubblicazione dei dati è eseguito dal RPCT con cadenza semestrale su tutte le sezioni del PAT, mediante acquisizione delle dichiarazioni dei responsabili della pubblicazione ed annualmente in occasione dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 14 co.4 lett. g) del D.Lgs. 150/2009 per le sezioni che l'ANAC stabilisce annualmente.

Equitalia Giustizia S.p.A. non ha adottato misure incluse nel PNRR e quindi alla Società non si applica l'adempimento della pubblicazione degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR.

Sezione 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel corso dell'anno 2025 è stata eseguita formazione al personale interessato ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla deliberazione ANAC 495/2024.

La formazione è stata erogata da ISWEB S.p.A..

La formazione è stata correttamente recepita di fruitori.

Sezione 6 – ROTAZIONE DEL PERSONALE

Al 31 dicembre 2025, il personale di Equitalia Giustizia consta complessivamente di 360 dipendenti, tra cui 7 dirigenti e 4 equiparati ai fini della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Per equiparati ai fini della prevenzione della corruzione e della trasparenza Equitalia Giustizia S.p.A. intende i titolari di posizione organizzativa di primo riporto, anche se non inquadrati nel ruolo dirigenziale.

Equitalia Giustizia ha adottato apposite linee guida per l'attuazione della misura della rotazione ordinaria del personale. Tuttavia, per l'anno 2025 la Società ha ritenuto non strettamente necessario attuare la misura della rotazione, considerato:

1. il notevole impatto sulla struttura organizzativa determinato dalla riorganizzazione adottata nel 2022, con la quale le misure di rotazione adottate hanno abbondantemente superato la soglia del 20% stabilita dalle linee guida per l'attuazione in Equitalia Giustizia della misura della Rotazione Ordinaria del Personale adottate dalla Società;

2. che nel corso dell'anno 2023 la Società ha eseguito uno specifico assessment dei rischi in materia di prevenzione della corruzione che ha individuato puntualmente i processi maggiormente esposti a rischio corruzione e le strutture aziendali esposte al medesimo rischio che sostanzialmente sono già state interessate dalla rotazione nell'ambito del piano di rotazione 2022;

3. che nel corso dell'anno 2024 la Società ha provveduto ad eseguire un ulteriore adeguamento organizzativo e a coprire tutte le posizioni di primo riporto per le quali era presente un incarico "ad interim";

4. la necessità di garantire un adeguato assestamento degli interventi organizzativi eseguiti in attuazione di quanto previsto dalle linee guida citate che al paragrafo 2 specificatamente prevedono che "*l'attuazione scaglionata e graduale della misura della rotazione ordinaria del personale è necessaria per non inficiare l'efficienza e l'operatività di Equitalia Giustizia*".

In ogni caso la Società ha adottato misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 PNA 2019).

Equitalia Giustizia S.p.A. ha comunque ruotato numero due posizioni organizzative di secondo livello.

Sezione 7 – INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura, in materia di inconferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di inconferibilità sopravvenuta.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità poiché la misura non era prevista dal PTPCT 2025 2027.

In ogni caso, nessuna delle dichiarazioni pervenute nel corso dell'anno 2025 ha evidenziato situazioni di inconferibilità degli incarichi dirigenziali conferiti.

Sezione 8 – INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato una specifica procedura in materia di inconferibilità e incompatibilità per incarichi dirigenziali, che prevede il rilascio di specifiche dichiarazioni all'atto del conferimento dell'incarico e, annualmente, circa la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità sopravvenuta.

Nessuna delle dichiarazioni pervenute nel corso dell'anno 2025 ha evidenziato la presenza di situazioni di incompatibilità.

Sezione 9 – CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI

Equitalia Giustizia S.p.A. regola la fattispecie nell'ambito del Codice Etico.

In particolare, il Codice Etico adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. specifica che i dipendenti non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dalla Società, fatti salvi gli incarichi che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, non necessitano di preventiva autorizzazione ed individua le modalità di gestione delle istanze al riguardo pervenute.

Nel corso dell'anno 2025 non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Sezione 10 - TUTELA DI CHI SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

Equitalia Giustiza S.p.A., in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs.24/2023, ha revisionato la specifica procedura già adottata in materia di whistleblowing ed ha attivato i canali interni per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite, conformi alle previsioni del D.Lgs. 24/2023, assegnandone la responsabilità della gestione al RPCT.

Nel corso dell'anno 2025 la piattaforma informatica per le segnalazioni, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del D.Lgs. 24/2023, adottata dalla Società è stata implementata con un dispositivo che permette l'esecuzione delle segnalazioni mediante messaggio vocale.

Nel corso dell'anno 2025 sono pervenute due segnalazioni.

Una delle due segnalazioni è stata archiviata per carenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dal D.Lgs. 24/2023.

La seconda, pervenuta in data 19 dicembre 2025, alla data della presente è in corso di definizione.

Sezione 11- CODICE DI COMPORTAMENTO

Equitalia Giustizia S.p.A. ha adottato un Codice Etico che, per quanto compatibile, si ispira al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), incluse le modifiche introdotte col DPR 81/2023, ed esteso a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3 del DPR 62/2013.

Il Codice Etico adottato da Equitalia Giustizia S.p.A. al paragrafo 2, stabilisce, infatti, che i destinatari del Codice sono:

- soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale si trovano in posizione apicale (amministratori, dirigenti e quadri direttivi);
- soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale rivestono una posizione subordinata rispetto ai primi (dipendenti);
- consulenti e collaboratori, con qualsiasi tipologia di contratto o di incarico e a qualsiasi titolo, della Società;
- collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici alla Società di lavori, beni e servizi.

Nel corso dell'anno 2025 non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del Codice Etico adottato dalla Società e non è stato avviato alcun procedimento disciplinare a carico dei dipendenti per violazioni del Codice Etico.

Sezione 12- PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI

Nel corso del 2024 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti né procedimenti disciplinari per violazioni del codice di etico, anche se non configurano fattispecie penali.

Sezione 13- ALTRE MISURE

13.1 - Divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001

Nel corso dell'anno 2024 non si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001.

L'art. 35 bis del D.lgs. n.165/2001 prescrive che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

La Società si è dotata di specifici adempimenti che consistono in puntuali dichiarazioni rilasciate dai candidati in occasione di procedimenti di selezione, nei casi di nomina quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) in caso di procedure acquisitive e nei casi di assegnazione di nuovi incarichi.

13.2 Protocolli di legalità o patti di integrità

Equitalia Giustizia ha adottato un "Protocollo di legalità" per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità.

Il "Protocollo di legalità" è stato aggiornato nel corso dell'anno 2025, al fine di assicurarne la conformità al nuovo codice degli appalti.

Tale protocollo stabilisce la reciproca e formale obbligazione di Equitalia Giustizia S.p.A. e degli operatori economici, che intervengono nell'ambito delle procedure di affidamento e gestione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza.

Nel corso dell'anno 2025 non ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in tali protocolli.

Sezione 14- ROTAZIONE STRAORDINARIA

Nel corso dell'anno 2025 non si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

Sezione 15- PANTOUFLAGE

ANAC, con delibera 493 del 25 settembre 2024, ha stabilito che la misura del pantouflage non si applica alle società in house quali enti in destinazione.

Equitalia Giustizia S.p.A. è società in controllo pubblico in house al Ministero della Giustizia. Pertanto, ai sensi della citata deliberazione ANAC, non applica l'istituto del pantouflage quale ente di destinazione.

Equitalia Giustizia S.p.A. ritiene in ogni caso che il divieto di pantouflage continuerà ad applicarsi per quanto concerne le procedure acquisitive.

Sezione 16- CONFLITTO DI INTERESSI

La fattispecie del conflitto di interessi è disciplinata dal Codice Etico adottato dalla Società.

In ogni caso, nel corso del 2025 non sono state rilevate ipotesi di conflitto di interessi.

Sezione 17- RASA

Il Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante di Equitalia Giustizia S.p.A. (RASA) è l'Avv. Daniela Casadei, nominato con Dispostone Organizzativa 146/2024. Spetta al RASA l'inserimento e dell'aggiornamento annuale degli elementi identificativi della stazione appaltante stessa.

Sezione 18 - MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI

Nel corso di vigenza della mappatura di processo di cui alla tabella 1, la Società ha definito il monitoraggio dei tempi procedimentali limitatamente al processo gestione dei crediti di giustizia.

Sono stati individuati casi di mancato rispetto dei termini procedimentali a seguito di attività di audit. Si ritiene che tali anomalie siano di carattere fisiologico, considerata la grande mole di dati gestiti nell'ambito del processo di gestione dei crediti di giustizia.

Il RPCT
Francesco Bonaventura Pica